Charla

Ley Karin (N° 21.643)
Conceptos, Nuevas Obligaciones y Sanciones

4 horas

Facilitador
Ricardo Liendo Roa

CIDES Corpotraining – www.cides.com – contacto@cides.com – +569 9320 2663
Av. Providencia 1650, Of. 806, Providencia, Santiago, Chile
Empresa certificada NCh 2728 e ISO 9001

Charla (4 horas)

Ley Karin (N° 21.643): Conceptos, Nuevas Obligaciones y Sanciones

Ricardo Liendo Roa

Dirigida a

Profesionales y administrativos de todas las áreas, especialmente aquellos involucrados en la gestión de personal, incluyendo los mandos medios de las empresas, y a todos quienes necesitan comprender, aplicar y asegurar el cumplimiento de las nuevas disposiciones, promoviendo un ambiente laboral sano y seguro.

Objetivo general

Conocer las recientes disposiciones incorporadas al Código del Trabajo, que fortalecen las normas contra el acoso laboral y sexual, y los conceptos legales asociados, como también aquellas nuevas estipulaciones relativas a la prevención de la violencia en el lugar de trabajo por parte de terceros.

Objetivos específicos

- Destacar el respeto irrestricto a los derechos fundamentales del personal en las empresas
- Comprender la importancia de incorporar la perspectiva de género, el trato igualitario y la eliminación de la discriminación arbitraria en la gestión de personal como políticas de las empresas.
- Abordar en detalle los conceptos de acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo ejercida por terceros ajenos a la relación laboral,
- Identificar las principales nuevas obligaciones de los empleadores para cumplir integralmente con las normas de la Ley 21.643.
- Identificar, a manera de ejemplos, algunas conductas que configuran el acoso sexual y el acoso laboral
- Conocer las etapas que se activan ante una denuncia de una víctima de conductas ilícitas identificadas en la nueva ley y las sanciones aplicables.

Temario

1. Derechos fundamentales

- Derechos fundamentales del personal en la empresa
- Catálogo
- Respeto irrestricto a los derechos fundamentales

2. Gestión de Personal y Ley Karin

- La perspectiva de género en las empresas
- Eliminación de la discriminación arbitraria por motivo de género
- El trato igualitario para hombres y mujeres
- Políticas de personal en las empresas

3. Principales conceptos legales asociados a las conductas ilícitas

- Acoso sexual
- Acoso laboral
- Violencia en el trabajo

4. Principales nuevas obligaciones de todo empleador

- El protocolo de prevención
- El procedimiento de denuncia, investigación y sanción
- La información semestral
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos psicosociales
- Derivación a atención psicológica temprana

5. Conductas que configuran acoso sexual y acoso laboral

- Ejemplos de acoso sexual
- Ejemplos de acoso laboral
- Algunas consecuencias en las víctimas de acoso

6. Etapas de una investigación ante denuncias por conductas ilícitas.

7. Tipos de sanciones aplicables



Nuestro Facilitador
Ricardo Liendo Roa

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos presenciales y online de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva tanto reglados como no reglados.

Ex Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.

Información general

Charla: Ley Karin (N°21.643): Conceptos, Nuevas Obligaciones y Sanciones.	
Duración total	4 horas totales
Modalidad	Online en Vivo (Sincrónico)
Organismo capacitador	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Informaciones	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com
Código Interno	848

Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser cotizados de forma cerrada (in company) para un grupo de al menos 8 personas.