Charla Online (en Vivo)

Lenguaje, Perspectiva de Género y Trato Digno pertinentes en el contexto de entrada en vigor de la Ley Karin (Ley 21.643)

Facilitadora

Pamela Caro

CIDES Corpotraining – www.cides.com – contacto@cides.com – +569 9320 2663
Av. Providencia 1650, Of. 806, Providencia, Santiago, Chile
Empresa certificada NCh 2728 e ISO 9001

Charla Online (en Vivo)

Lenguaje, Perspectiva de Género y Trato Digno pertinentes en el contexto de entrada en vigor de la Ley Karin (Ley 21.643)

Pamela Caro

Presentación

Esta charla en vivo de 45 minutos más 15 minutos de preguntas está diseñada para líderes, jefaturas, mandos medios y personas en cargos de responsabilidad en las empresas. Abordaremos la importancia de un trato no discriminatorio en el lugar de trabajo, conforme a la reciente Ley Karin (Ley Chilena 21.643), que modifica el Código del Trabajo en temas de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y de violencia.

Fundamentación

La Ley Karin establece un marco legal robusto para promover relaciones laborales basadas en el respeto mutuo, la dignidad y la equidad, erradicando la discriminación y la violencia en el trabajo. Esta ley no solo refuerza los derechos de las y los trabajadores, sino que también impone obligaciones claras para los empleadores en la creación de ambientes laborales seguros y respetuosos.

Dirigido a

Líderes empresariales, gerentes/as, supervisores/as, y cualquier persona en cargos de jefaturas dentro de las empresas, quienes tienen la responsabilidad de garantizar un entorno de trabajo libre de acoso y violencia.

Objetivos

Esta charla busca no solo informar sino también inspirar un cambio cultural en las organizaciones, promoviendo ambientes de trabajo dignos y libres de discriminación, en conformidad con la Ley Karin:

- **Concientización**: Sensibilizar a los líderes de la empresa sobre la importancia del trato no discriminatorio y las implicancias de la Ley Karin.
- **Conocimiento**: Proveer información detallada y ejemplos sobre la importancia del lenguaje con perspectiva de género y el trato digno.
- **Expresión**: Fomentar el manejo de emociones y la expresión efectiva en el entorno laboral.

Metodología

La charla se llevará a cabo en modalidad online en vivo, combinando exposición teórica con ejemplos prácticos. Se fomentará la participación activa de los asistentes a través de preguntas y respuestas para aclarar dudas sobre aspectos no jurídicos.

Programa de la Charla

Lenguaje, Perspectiva de Género y Trato Digno pertinentes en el contexto de entrada en vigor de la Ley Karin (Ley 21.643)

- **Contexto de la Ley Karin**
  - Trato digno y respetuoso, Principios Fundamentales.
- **Lenguaje y Perspectiva de Género**
  - Importancia del lenguaje inclusivo.
  - Ejemplos de comportamientos y comunicación respetuosa.
- **Trato Digno y Respeto Mutuo**
  - Principios de dignidad y equidad en el trato diario.
  - Relaciones laborales libres de violencia (simbólica, estructural, digital, entre otras).
- **Manejo de Emociones y Expresión Efectiva**
  - Técnicas para el manejo adecuado de emociones en el entorno laboral.
  - Estrategias para una comunicación efectiva y respetuosa.
- **Preguntas y Respuestas**
  - Espacio interactivo para resolver dudas y compartir experiencias.



Nuestra Facilitadora

Pamela Caro Molina, PhD

Doctora en Estudios Americanos, mención Estudios Sociales y Políticos. Instituto de Estudios Avanzados, Universidad de Santiago de Chile (2013).

Magister en Ciencias Sociales. ILADES/Universidad Gregoriana de Roma (1998).

Licenciada en Trabajo Social. Universidad Católica de Chile (1993).

Diplomada en **Género y Cultura** en América Latina. Facultad de Filosofía y Humanidades. Universidad de Chile (1997).

Actualmente es directora de Centro de investigación aplicada en Familia, Trabajo y Ciudadanía CIELO, en la Universidad Santo Tomás.

Cuenta con 28 años de investigación en trabajo, familia y género.

Ha sido consultora de empresas en el desarrollo de proyecto de **diversidad de género**, desde el año 2012 (Anglo American, Antofagasta Minerals, Codelco, Banco Estado, Banco Estado Microempresas, ENAP y ENAMI, entre otras).

Tiene más de 15 años de experiencia docente y de formación de estudiantes de pre y postgrado en el área de las ciencias sociales, en Universidades del Consejo de Rectores y privadas.

Ha participado en diversas investigaciones financiadas por ANID, organismos de cooperación (OXFAM GB, NOVIB, F. AVINA y BID) y consultorías (FAO, CEPAL, SERNAM e INDAP). Sus últimas investigaciones han versado sobre **género, familia y trabajo** en la agricultura (Chile y Argentina) y género, interseccionalidad y minería.

Cuenta con 16 publicaciones (libros y documentos en autoría o coautoría desde 2002) y más de 31 artículos (WOS, Scopus, Scielo, Latindex y otros) o capítulos de libros, como autora o coautora.

Actualmente es Investigadora Responsable del Proyecto Fondecyt Regular “Precariedad(es) del trabajo productivo y reproductivo de temporeras de la fruticultura del valle central de Chile: Trayectorias biográficas laborales, personales y familiares, exclusiones e Intersecciones de género, edad y nacionalidad” (2021-2024).

Ha sido investigadora responsable de proyectos Fondecyt, Fondef y FIC. Entre ellos del Proyecto FONDEF “Desarrollo de modelo de gestión integral para la inclusión sustentable de mujeres en industrias masculinizadas -la minería en Chile-, basado en sistema de alerta temprana de barreras de género y prototipo de intervención”, 2017-2019.

Información general

Charla (Online en Vivo): Lenguaje, Perspectiva de Género y Trato Digno pertinentes en el contexto de entrada en vigor de la Ley Karin (Ley 21.643)	
Duración total:	1 hora.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Telf.: +569 9320 2663 / Email: contacto@cides.com
Organismo Capacitador:	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Código interno:	842
Especificaciones técnicas: **Cómo unirse a las sesiones** **Accesos**	- Usualmente a través de Zoom, sin necesidad de descargar ningún programa. Por favor liberar de Firewalls o bloqueos con anticipación. - Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser cotizados de forma cerrada (in company) para un grupo de al menos 8 personas.