CIDES corpotraining

En alianza con:

NeuroLeadership INSTITUTE

CURSO

Liderando con el Cerebro en Mente

Neurociencia aplicada para impulsar cambios en tu equipo

8 horas

Facilitador:
Hernán Irarrázaval

¿TE INTERESA ESTE CURSO?

CONTÁCTANOS:

Email: contacto@cides.com
WhatsApp o Llamar: (+56) 993202663
O agenda una reunión con nosotros.

Curso Certificado e impartido por **CIDES Corpotraining SpA**.
Certificados NCh 2728 – ISO 9001
Organismo Acreditado por Sence (para Chile)
Capacitando a Chile y todo Latinoamérica desde 1980.

INSTITUCIÓN CERTIFICADA EN FORMACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS Y PROFESIONALES

www.cides.com
contacto@cides.com
+56993202663

- Disponibilidad **Código Sence**
- Modalidad: Online en Vivo o Presencial
- Plataforma Online: Aula Virtual + Zoom
- Acceso a Grabaciones 50% de las sesiones.
- Material Descargable
- Incluye: Certificado de Participación y/o aprobación.
- Dirigido a Profesionales & Empresas.

Curso
Liderando con el Cerebro en Mente: Neurociencia aplicada para impulsar cambios en tu equipo

Hernán Irarrázaval

OBJETIVOS

Objetivo general de aprendizaje

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de liderar conversaciones transformadoras que generen un cambio de comportamiento efectivo en sus colaboradores directos, promoviendo un estilo de liderazgo basado en el neuroliderazgo y en el entendimiento de los procesos mentales.

Objetivos específicos de aprendizaje

- Reconocer y gestionar las amenazas sociales en el entorno laboral, mediante la identificación de situaciones y el desarrollo de habilidades para reducir la amenaza, fomentando así conversaciones constructivas y abiertas al cambio.
- Integrar el aprendizaje continuo como parte fundamental del liderazgo, aplicando el concepto de “Insights” para impulsar el crecimiento personal y profesional tanto en sí mismos como en sus colaboradores directos.
- Fomentar una transformación mental en el equipo, comprendiendo que el cambio y el crecimiento no siempre requieren instrucciones directas, sino que se logran a través del cambio de mentalidades. Los participantes se capacitarán para liderar iniciativas de cambio, fomentando una mentalidad abierta y receptiva en sus colaboradores directos y facilitando el proceso de transformación mental en el equipo.

OBJETIVOS – DIRIGIDO A

- Desarrollar habilidades de liderazgo para iniciar cambios positivos, utilizando enfoques proactivos y estratégicos, y promoviendo una mentalidad abierta hacia el cambio en el equipo.
- Aplicar conocimientos y técnicas de neuroliderazgo para influir de manera efectiva en el comportamiento de los colaboradores directos, generando un impacto positivo en su motivación, productividad y compromiso.
- Evaluar y mejorar continuamente el propio estilo de liderazgo, utilizando la retroalimentación y la autorreflexión para desarrollar habilidades de liderazgo basadas en la comprensión de los procesos mentales y el neuroliderazgo.

Dirigido a

Profesionales y empresas

Todos los líderes de la organización que deseen aprender a crear un ambiente que favorezca el cambio de comportamiento mediante la utilización de la neurociencia para comprender la motivación y el desempeño humano. Además, a aquellos interesados en adquirir nuevas habilidades que promuevan el cambio, utilizando herramientas prácticas y de fácil aplicación, como el just-in-time.

MODALIDADES - INCLUYE

Modalidades disponibles para este Curso

Online en Vivo (Sincrónico)

Sesiones de aprendizaje en línea en tiempo real (usualmente a través de Zoom), donde tanto el instructor como los participantes se conectan simultáneamente en fechas y horarios establecidos.

Presencial

Clases presenciales en las que el instructor y los participantes se encuentran físicamente en salas de capacitación -en las propias dependencias del cliente.

También ofrecemos cursos en modalidad Asincrónica. Para aprender en cualquier momento, sin horario específico. Con flexibilidad en el ritmo de estudio. Sin facilitador. Ideal para aquellos con horarios variables.
Revisa nuestro Catálogo de Cursos ASINCRÓNICOS completo aquí.

Incluye - Recibirás

- Acceso exclusivo al Aula Virtual.
- Presentación del curso en formato PDF.
- Material complementario descargable para reforzar el aprendizaje.
- Evaluación final para medir conocimientos adquiridos.
- Asistencia: 75% para Certificación.
- Encuesta de satisfacción, contribuyendo a la mejora continua.
- **Certificado de participación y/o aprobación,** según nuestra política de certificación.
- Acceso a un 50% de las grabaciones, de acuerdo con nuestra política de acceso a grabaciones.
- Para cursos in-Company: Reunión con el Relator incluido en la propuesta de cotización. Costo cero.

Política de **Certificación**

En CIDES Corpotraining, otorgamos dos tipos de Certificados **(con verificación en línea)** para nuestros participantes, dependiendo de los siguientes requisitos:

1. **Certificado de Participación en el Curso:**
   - Se emite a quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** del curso.
2. **Certificado de Participación y Aprobación del Curso:**
   - Se otorga a quienes hayan **aprobado el Test Final** de Conocimientos, obligatorio para participantes con Sence* y voluntario para los demás, con un mínimo del **57% de respuestas correctas**.
   - Además, deben haber asistido al menos al **75% de la duración total** del curso.

*Sence es de uso exclusivo de empresas chilenas para acceder a la franquicia tributaria por capacitar a sus colaboradores.
Puedes ver más detalles de nuestra Política de CERTIFICACIÓN en este enlace.

TEMAS CLAVES

Temas clave a ser tratados

Minimización de las amenazas sociales: Este tema se centra en la importancia de manejar las amenazas sociales en el lugar de trabajo para promover un cambio efectivo en el comportamiento del personal. Con el modelo **SCARF** (Status, Certeza, Autonomía, Similitud y Equidad) los líderes podrán predecir, explicar y regular las amenazas sociales durante las interacciones laborales, minimizando la amenaza y permitiendo el pensamiento creativo y resolutivo.

Facilitación del cambio mediante Insights: Este tema destaca que un líder impulsa el cambio, no entregando soluciones, sino promoviendo la reflexión entre sus colaboradores. Incitar a los individuos a hallar sus propias respuestas puede fomentar nuevos hábitos y generar un auténtico cambio de comportamiento.

Desarrollo de una mentalidad abierta al cambio y al crecimiento: Este tema clave se enfoca en la creación y promoción de un ambiente laboral receptivo a la evolución y el progreso. Insta a forjar una cultura que valore las conversaciones de calidad y la mejora constante. Fomenta que líderes y colaboradores crean en su potencial de desarrollo y mejora continua, incentivando la discusión sobre innovación y desafíos, con un enfoque en soluciones más que en problemas.

Beneficios del programa

Cuando los líderes elevan la calidad de sus conversaciones que promuevan el cambio en sus colaboradores, éstos:

- Resuelven problemas más rápido
- Son más creativos
- Están más comprometidos
- Se adaptan más rápidamente a los cambios
- Son más colaborativos

Resultados del cambio de comportamiento

- Promover un diálogo frecuente y efectivo entre el líder y el colaborador
- Aprender a dar retroalimentación activa que fomente el crecimiento
- Cambiar el enfoque de las conversaciones hacia el desarrollo y el aprendizaje
- Habilitar conversaciones más efectivas sobre temas de desempeño con colaboradores directos, pares, superiores y otros.

Programa del Curso

Liderando con el Cerebro en Mente: Neurociencia aplicada para impulsar cambios en tu equipo

CONTENIDOS DEL CURSO

1. Mejorando las interacciones diarias (Modelo SCARF®)

- Reconocer los elementos de las conversaciones de calidad
- Crear el ambiente para conversaciones de calidad
- Aplicar SCARF® durante las conversaciones cotidianas y desafiantes

2. Activando los insights (Modelo TPAS®)

- Repensar cómo desarrollar y hacer crecer a otros
- Entender el Ingrediente activo de una conversación de calidad
- Practicar conversaciones de calidad para hacer crecer a otros

3. Activar una mentalidad abierta al cambio y crecimiento

- Apoyar nuevos comportamientos con un foco deliberado en el aprendizaje y el crecimiento.
- Identificar aproximaciones amigables con el cerebro para dar feedback.
- Practicar conversaciones desafiantes que faciliten el cambio de comportamiento.

4. Laboratorio de hábitos

- Se revisan los contenidos de los 3 talleres anteriores, aprendiendo de los insights y experiencias de otros, consolidando un nuevo set de hábitos que refleje el liderazgo con el cerebro en mente.
- Este módulo es eminentemente práctico y aplicativo, por lo que se desarrollará específicamente sobre tipos de conversaciones que los participantes esperan establecer con sus colaboradores a través del despliegue de las herramientas de neuroliderazgo aprendidas.



Nuestro Facilitador

Hernán Irarrázaval

Ingeniero Agrónomo (P.U.C de Chile)
Magister en Comunicación UDP

Hernán es neurocoach certificado del Neuroleadership Institute. Ha sido profesor por más de 12 años de cursos de liderazgo, coaching y gestión de personas en distintas universidades del país. Posee amplia experiencia en coaching ejecutivo además de facilitador de programas de formación de líderes de importantes empresas de Chile y a nivel Latam.

Es socio y Gerente General de las operaciones de Neuroleadership Institute en Chile.

Además de ser facilitador senior, supervisa las operaciones locales y regionales, incluyendo a los equipos líderes de facilitadores y consultores de cara a los clientes.

Antes de incorporarse al NeuroLeadership Institute, fue socio de RC Partners y lideró procesos de hunting como coaching ejecutivo.
Fue asesor del gabinete del Ministerio de Agricultura en temas de gestión de persona entre el 2010 y 2014 liderando importantes proyectos de gestión pública con impacto en el sector silvoagropecuario.
Inicialmente desarrolló su carrera en el sistema financiero en dos importantes bancos de Chile, además de ser Subgerente de Capacitación para empresas en INACAP.

Curso en alianza con: NeuroLeadership INSTITUTE

ALIANZA

El NLI es una institución de investigación global compuesta por neurocientíficos, psicólogos, profesionales del liderazgo y consultores que se unen para transformar el liderazgo a través de la neurociencia.

Aprovechan los últimos conocimientos de la neurociencia y la psicología social para desafiar la sabiduría convencional en torno a los problemas comunes a los que se enfrentan los líderes de Recursos Humanos de hoy en día.

La forma cómo el NLI piensa y concibe el liderazgo ha impactado a millones de líderes en todo el mundo, y continúa ejerciendo una poderosa influencia en las prácticas de liderazgo a escala global.

NLI opera actualmente en 36 países y ofrece programas en más de 15 idiomas diferentes. La presencia global de NLI les ha permitido transformar y unir las prácticas de liderazgo en todo el mundo mediante la creación de un nuevo lenguaje para el liderazgo.

INFORMACIÓN GENERAL

Información General

CURSO: Liderando con el Cerebro en Mente	
Duración total:	8 Horas totales
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico) / Presencial
Certificado a entregar:	Certificado de Participación y/o Aprobación del Curso según la siguiente Política de Certificación de CIDES.
Organismo Capacitador (OTEC):	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 * Empresa acreditada por Sence
CERTIFICACIONES:	Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015 Ver Certificados de CIDES para: NCh2728 - ISO 9001 - IQNET Ver Política de Calidad.
Informaciones:	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com – www.cides.com Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.
Código interno del Curso:	**834**
Acceso a grabaciones modalidad Online en Vivo:	Cides incentiva la participación activa. Sin embargo, los inscritos pueden solicitar acceso a un **máximo del 50%** de las grabaciones de las sesiones del curso según esta política.
Plataforma Streaming:	Usualmente por **Zoom** para cursos abiertos. O a pedido del cliente para cursos in-Company.
Aula Virtual:	**Para Participantes:** Acceso con usuario y claves de acceso individual. Botones de entrada a Zoom, Marcaje de asistencia Sence, Descarga de Material, Test de Conocimientos con autocorrección, Encuesta de Satisfacción, Descarga de Certificados. **Para Responsables de Inscripción:** Acceso preferente para seguimiento en tiempo real de la actividad de sus participantes inscritos. Descargas de informes, Certificados, y Reportería Completa.

Cursos diseñados para todo América Latina. Consulta por nuestros precios en dólares y formas de pago internacional.

COTIZACIÓN IN-COMPANY

Cursos **a tu medida**

Cotizaciones Curso Cerrado / In-Company

Si necesitas este curso a la medida de tu empresa, acortar o extender la duración, realizarlo en modalidad online en vivo (por Zoom), o de forma presencial, podemos ajustarlo según tus requerimientos.

Enviaremos una propuesta de cotización a tu medida.

Reunión con el Relator incluido. Costo cero.

Nuestro equipo está preparado para desarrollar técnicas de aprendizaje efectivo y dinámico, con más de 40 años de experiencia en formación profesional para todo América Latina.

Los Cursos in-Company, o cursos dentro de la empresa, son programas de capacitación diseñados específicamente para las necesidades y objetivos de una organización. Esto permite adaptar el contenido del curso a los desafíos específicos que enfrenta la organización, promoviendo un aprendizaje más relevante y aplicable directamente en el entorno laboral.

Envíanos tus requerimientos a:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp: +56 9 93202663

O completa este formulario para más detalles: Formulario de solicitud de cotización empresas

O agenda una reunión con nosotros aquí: Calendario de Reuniones

EXPERIENCIA

Podemos presumir de **nuestros Clientes** de todo **Latinoamérica**

Más de 38.000 participantes, y más de 3.600 empresas han confiado en nosotros.

CIDES cuenta con presencia en todos los sectores industriales, y más de 40 años de experiencia trabajando con empresas tanto de Chile como de todo Latinoamérica.

Y esto sólo desde el año 2000 a la fecha...

