CURSO

DS 44 Actualización en Gestión Preventiva de Riesgos Laborales

Decreto Supremo 44/2024

12 horas

Facilitadoras:
Carmen Luz Parra M. (Abog.)
Pamela Noseda G. (Abog.)

¿TE INTERESA ESTE CURSO?

CONTÁCTANOS:

Email: contacto@cides.com
WhatsApp o Llamar: (+56) 993202663
O agenda una reunión con nosotros.

Curso Certificado e impartido por **CIDES Corpotraining SpA**.
Certificados NCh 2728 – ISO 9001
Organismo Acreditado por Sence (para Chile)
Capacitando a Chile y todo Latinoamérica desde 1980.

INSTITUCIÓN CERTIFICADA EN FORMACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS Y PROFESIONALES

www.cides.com
contacto@cides.com
+56993202663

- Disponibilidad **Código Sence**
- Modalidad: Online en Vivo ó Presencial
- Plataforma Online: Aula Virtual + Zoom
- Acceso a Grabaciones 50% de las sesiones.
- Material Descargable
- Incluye: Certificado de Participación y/o aprobación.
- Dirigido a Profesionales & Empresas.

PRESENTACIÓN

Curso

DS 44 Actualización en Gestión Preventiva de Riesgos Laborales

Carmen Luz Parra M. (Abog.)
Pamela Noseda G. (Abog.)

Presentación

Este curso de actualización ofrece una mirada integral al nuevo Reglamento sobre Gestión Preventiva de Riesgos Laborales, que moderniza la normativa vigente en Chile y la alinea con estándares internacionales. Basado en la Política Nacional de SST, la Ley N° 16.744, el Código del Trabajo y convenios de la OIT, este reglamento introduce cambios clave en la forma de identificar, evaluar y gestionar los riesgos en el entorno laboral.

Durante el curso se abordarán herramientas prácticas como la matriz de riesgos, los deberes de empleadores y trabajadores, y la elaboración de planes de acción con medidas correctivas a corto, mediano y largo plazo. Se enfatiza la importancia de una gestión de riesgos integral, con responsables definidos por área o proceso, y con instrumentos que sean realmente efectivos y no solo un requisito legal.

Además, se explorará la relación entre este enfoque y los conceptos de compliance y debida diligencia, introducidos en Chile por la Ley N° 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas, destacando cómo la gestión de riesgos se extiende hoy a ámbitos como la protección de datos y los derechos del consumidor.

El curso busca entregar conocimientos aplicables para implementar eficazmente este nuevo sistema en las organizaciones.

OBJETIVOS

Objetivo general de aprendizaje

Los participantes, al terminar el curso, estarán en condiciones de evaluar los riesgos laborales, conforme a los principios establecidos en el **Decreto Supremo N° 44, de 2024**, identificando cada uno de ellos para construir la matriz de riesgo y gestionar su control en el corto, mediano y largo plazo, pudiendo implementar todos los requisitos y medidas exigidas por dicha norma.

Objetivos específicos de aprendizaje

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

- Comprender los aspectos clave del **D.S. 44/2024**, junto con las leyes y convenios internacionales que viene a complementar
- Reconocer el alcance y principios del nuevo reglamento, on énfasis en la prevención de riesgos desde su origen, la participación activa de empleadores y trabajadores, y la incorporación de un enfoque de género.
- Identificar las obligaciones del empleador y de los trabajadores en la mantención de condiciones laborales seguras y saludables, y su rol en el diseño, aplicación y mejora continua de matrices de riesgo adaptadas a cada realidad laboral.
- Diseñar planes de acción preventivos para eliminar o mitigar los riesgos, con medidas a corto, mediano y largo plazo, considerando factores como consumo de sustancias, estilos de vida saludables y jerarquía de controles.
- Conocer los cambios que esta norma introduce en los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, en el Departamento de Prevención de Riesgo y las adecuaciones que se deben realizar en el Reglamento Interno de Higiene y Seguridad, identificando sus contenidos mínimos conforme a la nueva normativa.
- Reconocer las obligaciones que la norma establece para las empresas según su tamaño, incluyendo vigilancia del ambiente y salud, investigación de siniestros, registros, fiscalización, y asistencia técnica especializada.

DIRIGIDO A –.. TEMAS CLAVE

Dirigido a

Profesionales y empresas

Este curso está orientado a empleadores, trabajadores del área de prevención de riesgos o salud laboral, miembros de comités paritarios, dirigentes sindicales y personas responsables de la salud laboral en sus organizaciones. Se requiere conocimiento básico en gestión de riesgos, salud ocupacional y reglamento interno de orden, higiene y seguridad.

Nuestro objetivo es proporcionar herramientas prácticas para aplicar el D.S. N° 44/2024, evaluando riesgos laborales, diseñando matrices de riesgo y gestionando medidas preventivas de forma efectiva.

Temas clave a ser tratados

- Gestión de riesgos laborales.
- Matriz de riesgos laborales.
- Principios inspiradores del D.S. 44/2024 del Ministerio del Trabajo.
- Entorno de trabajo seguro y saludable.
- Comités Paritarios.
- Reglamento Interno de Higiene y Seguridad.
- Factor de riesgo y medidas de mitigación.
- Medidas preventivas y correctivas.
- Diseño e implementación de matriz de riesgos.
- Sistema y Departamento de Prevención de Riesgos.

MODALIDADES - INCLUYE

Modalidades disponibles para este Curso

Online en Vivo (Sincrónico)

Sesiones de aprendizaje en línea en tiempo real (usualmente a través de Zoom), donde tanto el instructor como los participantes se conectan simultáneamente en fechas y horarios establecidos.

Presencial

Clases presenciales en las que el instructor y los participantes se encuentran físicamente en salas de capacitación -en las propias dependencias del cliente.

También ofrecemos cursos en modalidad Asincrónica. Para aprender en cualquier momento, sin horario específico. Con flexibilidad en el ritmo de estudio. Sin facilitador. Ideal para aquellos con horarios variables.

Revisa nuestro Catálogo de Cursos ASINCRÓNICOS completo aquí.

Metodología

El curso se realiza por **relatoras expertas**, quienes combinan exposición teórica, videos explicativos, demostraciones y ejemplos reales, análisis de casos y buenas prácticas, junto con actividades y ejercicios prácticos que favorecen el **aprendizaje aplicado**.

Los participantes pueden realizar preguntas en todo momento, debatir soluciones, intercambiar experiencias y aplicar los contenidos en situaciones reales.

Se entrega la presentación del curso y **material complementario** para profundización. El enfoque tipo **curso-taller** permite abordar temas complejos en un ambiente cercano, dinámico y confortable.

INCLUYE

Incluye - Recibirás

- Acceso exclusivo al Aula Virtual.
- Presentación del curso en formato PDF.
- Material complementario descargable para reforzar el aprendizaje.
- Evaluación final para medir conocimientos adquiridos.
- Asistencia: 75% para Certificación.
- Encuesta de satisfacción, contribuyendo a la mejora continua.
- **Acceso *on demand* a un tope del 50% de las grabaciones**, válidas como evidencia de participación asincrónica y de acuerdo con nuestra política de acceso a grabaciones.
- **Certificado Oficial de Cumplimiento**, por Participación y/o Aprobación, emitido y respaldado por CIDES Corpotraining, entidad reconocida y certificada por ISO 9001 y NCh 2728 y acuerdo a nuestra política de certificación.
- **Credenciales Digitales** que acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, las del conjunto de un Programa de Aprendizaje (o Diplomado).
- Para cursos in-Company: Reunión con el Relator incluido en la propuesta de cotización. Costo cero.

Modelo de Certificados y Credenciales Digitales otorgados por CIDES Corpotraining

Al aprobar exitosamente cualquier CURSO de CIDES, recibirás un **Certificado** Oficial de Cumplimiento y una **Credencial Digital** de Estándar Internacional con reconocimiento académico global.

Estándares Internacionales:

- Open Badge 3.0
- W3C Verifiable Credentials
- European Learning Model (ELM-Europass)
- GDPR y
- LTI (Learning Tools Interoperability).



de

y

CERTIFICACIÓN

Certificación

La **Política de Certificación de CIDES Corpotraining** contempla la entrega de los siguientes **certificados y credenciales digitales** según corresponda:

- **Certificado Oficial de Cumplimiento** (por participación y/o aprobación, aplicable a Cursos y Diplomados).
- **Credencial Digital** con reconocimiento académico global, verificables y trazables, que garantizan seguridad, interoperabilidad y permanencia, las que te permiten destacar tu logro en redes profesionales y respaldar tu perfil laboral. Acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa completo (o Diplomado).

  Estas Credenciales cumplen con Estándares Internacionales, entre ellos:

  - Open Badge 3.0
  - W3C Verifiable Credentials
  - European Learning Model (ELM-Europass)
  - GDPR y
  - LTI (Learning Tools Interoperability).



Requisitos Académicos para la Certificación:

1. Certificado de PARTICIPACIÓN

- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración total** de cada curso individual, o de cada módulo de un Diplomado.

2. Certificado de PARTICIPACIÓN y APROBACIÓN, + CREDENCIAL Digital por cada curso/módulo, y por el programa completo de un Diplomado

- **Aprobar** el Test Final de Conocimientos de cada curso individual o módulo de un Diplomado, con al menos un **60 % de respuestas correctas,** y
- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración** de cada curso individual o módulo de un Diplomado.

::::::::::::::

***** La **participación** considera tanto la **asistencia en modalidad sincrónica** como la **participación asincrónica validada** mediante la visualización de grabaciones oficiales (disponibles *on demand*, con un **tope del 50% de las sesiones** de cada módulo y por tiempo limitado).

CONTENIDOS DEL CURSO

Programa del Curso

DS 44 Actualización en Gestión Preventiva de Riesgos Laborales

1. Aspectos generales del D.S. 44/24 del Ministerio del Trabajo y Prevención Social

- Ejes temáticos del D.S. 44/24.
- Aspectos generales de las normas que son complementadas mediante el reglamento.
- Principales innovaciones respecto de los instrumentos anteriores.
- Principios rectores.

2. Gestión de riesgos laborales

- Concepto de seguridad laboral y trabajo seguro y saludable.
- La gestión preventiva de riesgos.
- Procesos previos para la identificación de riesgos.
- Matriz de gestión de riesgo y mapa de calor para priorización de riesgos: Diagnóstico, contenido mínimo y obligaciones asociados.
- Jerarquía de prevención o prelación de medidas preventivas.
- Tipos de riesgos y medidas.
- Evaluación o auditoría de la gestión preventiva.
- Acciones de mejora continua.

CONTENIDOS DEL CURSO

3. Roles y obligaciones en la gestión preventiva

- El empresario y la alta dirección en la gestión preventiva de riesgo.
- Los trabajadores y su rol en la identificación de riesgos, prevención.
- El deber de empleadores y trabajadores para promover un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Deberes de la empresa según su tamaño.
- Los fiscalizadores.
- Rol de los integrantes de la empresa en la prevención y difusión de los riesgos y medidas.
- Deber de revisión y registro.
- Vigilancias y supervisiones.
- Asistencia técnica.
- Coordinación y vigilancia.

4. Órganos e instrumentos modificados por la norma.

- Adecuaciones al Comité Paritario.
- El departamento de Prevención de Riesgos.
- Sistema de Gestión de Riesgos Laborales.
- El rol de la SUSESO en la gestión de riesgos.
- Reglamento de Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

5. Elementos de la gestión preventiva en el trabajo

- La Política de SST
- Estructura organizacional para la gestión preventiva: El delegado de SST, el Comité Paritario de HYS, Encargado de Prevención de Riesgos o Departamento de Prevención de Riesgos.
- Categorías de expertos en los Departamentos de Prevención de Riesgos.
- Capacitación y difusión de matriz de riesgos.
- Protección de personas trabajadoras especialmente sensibles.
- Equipos o Elementos de Protección Personal.
- Obligaciones frente al riesgo grave e inminente.
- Gestión de riesgos de desastre.

6. Investigación de riesgos del trabajo

- Objetivo del procedimiento.
- Etapas y derechos.
- La metodología establecida por la SUSESO (árbol de causas).
- Registro de actividades preventivas y aplicación de cálculo de tasa de gravedad.

Nuestras **Facilitadoras:**



Carmen Luz Parra Mundaca (Abog.)

Abogada titulada en por la Universidad Central de Chile y **Doctora en Derecho Constitucional** por la Universidad Complutense de Madrid. Coordinó el Máster en Urbanismo, Medio Ambiente y Territorio de la Universidad de Alcalá de Henares, España.

Fue **Fiscal** del Servicio Nacional de la Mujer (SERNAMEG) y asumió la Dirección del Departamento de Derecho Público de la Universidad Central, fue nombrada **Directora de Postgrados y Relaciones Internacionales**.

Fué **Decana** de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Iberoamericana de Ciencias y Tecnología. Asumió la dirección de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Mayor, y lideró el Centro de Estudios Constitucionales y Administrativos de la misma facultad, combinando funciones directivas con docencia en **Derecho Constitucional.**

Ha sido miembro de la **Asociación de Derecho Constitucional de Chile**, del Comité Editorial de la Revista de Estudios Constitucionales de la Universidad de Talca, y columnista en La Tercera y El Mercurio, a través del Diario Constitucional.

Integra el **Consejo de Postgrados** de la Universidad del Desarrollo. Además, posee un **Diplomado en Coaching Profesional para liderazgo y transformación de equipos.**

Actualmente, es docente en pre y postgrado en diversas universidades, miembro del comité académico del Magíster en Derecho Ambiental (UDD), y ejerce libremente la profesión en áreas como derecho constitucional, civil, laboral, infancia y familia. También se desempeña como coach profesional.



Pamela Noseda Gutiérrez (Abog.)

Abogada, licenciada en **Ciencias Jurídicas y Sociales** de la Universidad Central de Chile. **Magíster LLM en Derecho Constitucional** de la Pontificia Universidad Católica de Chile y es candidata a doctora en derecho constitucional de las nuevas tecnologías, en especial, el desarrollo de la identidad y el derecho al olvido.

Se ha desempeñado como asesor jurídico en el área pública y privada siempre relacionada con el área de gestión de personas, sumarios administrativos y compras públicas, fue asesor jurídico en la Dirección de Personal de Carabineros de Chile.

En el área académica se desempeña como docente en el área del Derecho Público en diversas universidades.
Ha ocupado cargos de gestión académica y de investigación. Fue directora de la carrera de Derecho, sede Santiago, en la Universidad del Alba (Ex Pedro de Valdivia).

En su ejercicio profesional se dedica a la tramitación de causas del área de familia e infancia, siendo incluso designada curador ad litem para los Juzgados de Familia de Santiago y Centro de Medidas Cautelares, litigando también en el área de Derecho Constitucional, Laboral y Civil.

INFORMACIÓN GENERAL

Información General

CURSO: DS 44 Actualización en Gestión Preventiva de Riesgos Laborales	
Duración total:	12 Horas totales
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico) / Presencial
Certificados a entregar:	Certificado de Participación y/o Aprobación del Curso y Credencial Digital de Estándar Internacional según la siguiente Política de Certificación de CIDES.
Organismo Capacitador (OTEC):	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 * Empresa acreditada por Sence
CERTIFICACIONES:	Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015 Ver Certificados de CIDES para: NCh2728 - ISO 9001 - IQNET Ver Política de Calidad.
Informaciones:	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com – www.cides.com Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.
Código interno del Curso:	888
Acceso a grabaciones modalidad Online en Vivo:	Cides incentiva la participación activa. Sin embargo, los inscritos pueden solicitar acceso a un **máximo del 50%** de las grabaciones de las sesiones del curso según esta política.
Plataforma Streaming:	Usualmente por **Zoom** para cursos abiertos. O a pedido del cliente para cursos in-Company.
Aula Virtual:	**Para Participantes:** Acceso con usuario y claves de acceso individual. Botones de entrada a Zoom, Marcaje de asistencia Sence, Descarga de Material, Test de Conocimientos con autocorrección, Encuesta de Satisfacción, Descarga de Certificados. **Para Responsables de Inscripción:** Acceso preferente para seguimiento en tiempo real de la actividad de sus participantes inscritos. Descargas de informes, Certificados, y Reportería Completa.

Cursos diseñados para todo América Latina. Consulta por nuestros precios en dólares y formas de pago internacional.

COTIZACIÓN IN-COMPANY

Cursos **a tu medida**

Cotizaciones Curso Cerrado / In-Company

Si necesitas este curso a la medida de tu empresa, acortar o extender la duración, realizarlo en modalidad online en vivo (por Zoom), o de forma presencial, podemos ajustarlo según tus requerimientos.

Enviaremos una propuesta de cotización a tu medida.

Reunión con el Relator incluido. Costo cero.

Nuestro equipo está preparado para desarrollar técnicas de aprendizaje efectivo y dinámico, con más de 40 años de experiencia en formación profesional para todo América Latina.

Los Cursos in-Company, o cursos dentro de la empresa, son programas de capacitación diseñados específicamente para las necesidades y objetivos de una organización. Esto permite adaptar el contenido del curso a los desafíos específicos que enfrenta la organización, promoviendo un aprendizaje más relevante y aplicable directamente en el entorno laboral.

Envíanos tus requerimientos a:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp: +56 9 93202663

O completa este formulario para más detalles: Formulario de solicitud de cotización empresas

O agenda una reunión con nosotros aquí: Calendario de Reuniones

EXPERIENCIA

Podemos presumir de **nuestros Clientes** de todo **Latinoamérica**

Más de 38.000 participantes, y más de 3.600 empresas han confiado en nosotros.

CIDES cuenta con presencia en todos los sectores industriales, y más de 40 años de experiencia trabajando con empresas tanto de Chile como de todo Latinoamérica.

Y esto sólo desde el año 2000 a la fecha...

