CIDES corpotraining



Curso Online

Equidad de Género: Enfoques Metodológicos y Aplicados En el Marco de la Norma NCh 3262

Facilitadora

Pamela Caro Molina, PhD

CIDES Corpotraining – www.cides.com – contacto@cides.com – +569 9320 2663
Av. Providencia 1650, Of. 806, Providencia, Santiago, Chile
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO CORPORATIVO SPA.

Curso Online (Sincrónico)

Equidad de Género: Enfoques Metodológicos y Aplicados en el Marco de la Norma NCh3262

Pamela Caro Molina, PhD

Presentación – Fundamentación – Resumen

El propósito del curso es que los/as participantes conozcan y comprendan la pertinencia y alcance del enfoque de género en los procesos de diagnósticos organizacionales e intervenciones sociales orientada a la implementación de las directrices de la Norma NCh3262 en Chile, tanto en instituciones públicas como privadas.

Para ello el curso aproxima a sus participantes al significado de la perspectiva de género como de sus conceptos principales asociados (sexo/género; división sexual del trabajo; cuidado; corresponsabilidad; conciliación familia, trabajo y vida personal; estereotipos de género; y sesgos inconscientes).

Presenta los principales debates que emergen de usos aplicados del enfoque de género en organizaciones nacionales, con ejemplos prácticos, y entrega insumos metodológicos que permiten repensar la intervención social con individuos, familias y organizaciones, en distintos contextos territoriales y sectoriales.

Objetivo General

Los/as participantes serán capaces de aplicar herramientas instrumentales y metodológicas orientadas al diagnóstico, diseño, implementación y medición de estrategias y políticas que favorezcan la equidad e igualdad de género, tanto en espacios públicos como privados, que los habiliten para iniciar un proceso de certificación de la Norma NCh 3262.

Objetivos Específicos

- Comprender y aplicar el uso de la categoría de género en el diagnóstico, implementación y evaluación de intervenciones en el ámbito público y privado.
- Conocer y adquirir herramientas prácticas para diseñar e implementar medidas que favorezcan la conciliación entre familia, trabajo y vida personal, desde una perspectiva de género.
- Identificar los pasos requeridos para la certificación de la Norma Nch3262 y hacer un proceso de planificación para concretar el diagnóstico, implementación, auditoría interna y certificación.

Competencias a desarrollar

Generar competencias internas en organizaciones públicas y privadas que permitan a quienes asuman el liderazgo de transversalizar la política de igualdad de género en una organización, cumplir de manera adecuada todos los procesos que estén bajo su control.

Metodología a aplicar – online, en tiempo real

- Mediante una plataforma de aprendizaje virtual con la facilitadora online -en tiempo real- basado en las herramientas desarrolladas para el e-learning, se presentan los conocimientos con apoyo audiovisual y herramientas complementarias. La facilitadora guía, impulsa, presenta, desafía y responde a las necesidades de aprendizaje de los/as participantes y de la organización.
- La metodología de clases combinará la exposición de contenidos con ejercicios prácticos individuales, en duplas o en grupos, que considera tiempo para plenarios en las sesiones.
- Se utilizará PowerPoint con los contenidos básicos que, de acuerdo con la temática, se complementará con material audiovisual (videos y/o cortometrajes).

Dirigido a

Profesionales y técnicos de todas las áreas, insertos en el sector público (ministerios, servicios públicos, municipios, entre otros) y/o privado, con y sin fines de lucro (empresas, corporaciones, fundaciones y ONGs) que deseen divulgar e influir para la incorporación de los principios de igualdad de género en sus organizaciones y conocer cómo aplicar la Norma.

Usted Recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Material complementario y de apoyo a las materias tratadas.
- Certificado de participación y aprobación del curso.

Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (con verificación en línea), según se cumplan los siguientes requisitos:

1. Certificado de **Participación** en el curso:
   - Para quienes hayan asistido al menos al 75% de la duración total (horas) establecida para el curso.
2. Certificado de **Participación y Aprobación** del curso:
   - Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence y voluntario para los demás) con un 57% de las respuestas correctas y que, al mismo tiempo,
   - Hayan asistido al menos al 75% de la duración total (horas) establecida para el curso.

Programa del Curso

Equidad de Género: Enfoques metodológicos y aplicados en el marco de la NCh3262

1. Introducción: Elementos Conceptuales básicos del Enfoque de Género
   - "La diversidad es un hecho, la inclusión es una elección".
   - Diferencias entre Igualdad y Equidad ("nivelar la cancha"); entre incorporación, integración e inclusión; entre tolerar la diversidad y acoger la diversidad.
   - Niveles de acción (personal: desafiarse a sí mismo/a; interpersonal: inclusión activa; organizacional: liderar procesos).
   - Estereotipos: Define cómo deben actuar las personas según su sexo (tareas, habilidades).
   - Inequidades, brechas y barreras de Género.

2. Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, personal y familiar - Norma chilena NCh 3262
   - ¿Qué es la Norma Nch 3262?: Historia, alcances e implicancias.
   - Ámbitos de la organización abordados por el SGIGC, etapas del sistema de gestión.
   - Requisitos operacionales.
   - Manual de Gestión: Contenidos habituales de un manual de gestión de igualdad de género y conciliación.
   - Procedimientos: ¿Qué es un procedimiento?, ¿Cómo se elabora un procedimiento en el marco de la Norma 3262?

3. El primer paso para la certificación: Diagnóstico Organizacional sobre la igualdad de género
   - Analizar las prácticas organizacionales con el fin de revelar cómo las inequidades de género se introducen en la organización.
   - Comenzar un proceso de reflexión, evaluación y planificación de la gestión de calidad con equidad de género.
   - Cuáles son las barreras de género en el mundo del trabajo. Conceptos: techos de cristal, suelo pegajoso y laberinto.
   - Segregación laboral por género: desigualdad vertical y horizontal en datos.
   - Violencia de género y acoso sexual en el trabajo.

4. Claves para la implementación de la Norma NCh 3262
   - Pasos para la elaboración de la política de Igualdad de Género organizacional.
   - Implementación de medidas para reducción de brechas de género y eliminación de prácticas discriminatorias. Dos ejemplos:
     a) análisis de brechas salariales;
     b) procesos de reclutamiento y selección
   - Avanzando hacia la conciliación bajo la lógica de la corresponsabilidad.
   - Comunicación estratégica para la Norma chilena NCh 3262
   - Auditorías interna y externa.



Nuestra Facilitadora
Pamela Caro Molina, PhD

Doctora en Estudios Americanos, mención Estudios Sociales y Políticos. Instituto de Estudios Avanzados, Universidad de Santiago de Chile (2013).

Magister en Ciencias Sociales. ILADES/Universidad Gregoriana de Roma (1998).

Licenciada en Trabajo Social. Universidad Católica de Chile (1993).

Diplomada en Género y Cultura en América Latina. Facultad de Filosofía y Humanidades. Universidad de Chile (1997).

Actualmente es directora de Centro de investigación aplicada en Familia, Trabajo y Ciudadanía CIELO, en la Universidad Santo Tomás.

Cuenta con 27 años de investigación en trabajo, familia y género.

Ha sido consultora de empresas en el desarrollo de proyecto de diversidad de género, desde el año 2012 (Anglo American, Antofagasta Minerals, Codelco, Banco Estado, Banco Estado Microempresas, ENAP y ENAMI, entre otras).

Tiene 15 años de experiencia docente y de formación de estudiantes de pre y postgrado en el área de las ciencias sociales, en Universidades del Consejo de Rectores y privadas.

Ha participado en diversas investigaciones financiadas por ANID, organismos de cooperación (OXFAM GB, NOVIB, F. AVINA y BID) y consultorías (FAO, CEPAL, SERNAM e INDAP). Sus últimas investigaciones han versado sobre género, familia y trabajo en la agricultura (Chile y Argentina) y género, interseccionalidad y minería.

Cuenta con 16 publicaciones (libros y documentos en autoría o coautoría desde 2002) y más de 31 artículos (WOS, Scopus, Scielo, Latindex y otros) o capítulos de libros, como autora o coautora.

Actualmente es Investigadora Responsable del Proyecto Fondecyt Regular “Precariedad(es) del trabajo productivo y reproductivo de temporeras de la fruticultura del valle central de Chile: Trayectorias biográficas laborales, personales y familiares, exclusiones e Intersecciones de género, edad y nacionalidad” (2021-2024).

Ha sido investigadora responsable de proyectos Fondecyt, Fondef y FIC. Entre ellos del Proyecto FONDEF “Desarrollo de modelo de gestión integral para la inclusión sustentable de mujeres en industrias masculinizadas -la minería en Chile-, basado en sistema de alerta temprana de barreras de género y prototipo de intervención”, 2017-2019.

Información general

CURSO ONLINE Equidad de Género: Enfoques Metodológicos y Aplicados en el Marco de la Norma NCh3262	
Duración total:	8 horas totales – 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Tel: +569 9320 2663 / Email: contacto@cides.com
Organismo Capacitador:	CIDES Corpotraining SpA. / Rut: 77.334.850-2
Código interno:	796
Especificaciones técnicas - Navegadores recomendados - Cómo unirse a la sesión - Micrófono - Acceso	Google Chrome(38+) Mozilla Firefox(45+) Opera **Desde un PC o notebook** – *No es necesario descargar ningún programa.* Idealmente contar con micrófono habilitado**, pero no obligatorio**. Restringido a cada uno de los participantes inscritos.

Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser cotizados de forma cerrada (in company) para un grupo de al menos 8 personas.