

Curso

Mandos Medios y las Relaciones Individuales del Trabajo

Facilitador:

Ricardo Liendo Roa

CIDES Corpotraining – www.cides.com – contacto@cides.com – +569 9320 2663
Av. Providencia 1650, Of. 806, Providencia, Santiago, Chile
Empresa certificada NCh 2728 e ISO 9001

Curso

Mandos Medios y las Relaciones Individuales del Trabajo

Ricardo Liendo Roa

Presentación

Este curso incorpora en el modelo de gestión de personal las principales normativas asociadas a las relaciones individuales del trabajo, en orden a ejercer las potestades de dirección, control y sanciones aplicables por los mandos medios dentro de los márgenes constitucionales y legales.

Inicia con un módulo sobre las relaciones individuales del trabajo, incluyendo tipos de contrato individual, continúa con una caracterización de las jornadas de trabajo, identifica los derechos fundamentales y los criterios vigentes, así como las prácticas recomendables en la materia con apoyo en la jurisprudencia administrativa y judicial, para terminar con las normas relevantes en escenarios de término de la relación laboral, identificando causales legales, hechos que las configuran, plazos y formalidades legales.

Objetivos

- Conocer las principales normas asociadas al contrato individual de trabajo, a la jornada de trabajo y los descansos, a los derechos fundamentales, a las causales legales de término de la relación laboral, plazos y formalidades asociadas.
- Reconocer los principales criterios que emanan de los pronunciamientos administrativos y judiciales recientes en las distintas materias laborales tratadas, de manera de tenerlos en cuenta, tanto para la administración como para la gestión del personal de la compañía.
- Aplicar correctamente las distintas normas de derecho individual del trabajo, conforme a los actuales criterios administrativos y judiciales, disminuyendo los riegos de incurrir en infracciones y por tanto evitar las sanciones administrativas y judiciales aplicables.

Metodología Interactiva – Online en Vivo

- Mediante una **plataforma de aprendizaje virtual** con un facilitador online -en tiempo real- basado en las herramientas desarrolladas para el e-learning, se presentan los conocimientos con apoyo audiovisual y herramientas complementarias. El facilitador guía, impulsa, presenta, desafía y responde a las necesidades de aprendizaje de los participantes y de la organización.
- Exposición resumida y sistemática de la legislación laboral vigente asociada a los distintos temas, teniendo en cuenta las recientes modificaciones legales y con apoyo de pronunciamientos administrativos y judiciales recientes
- Discusión de los diferentes temas asociados al curso y orientación práctica a las situaciones planteadas por los participantes, especialmente respecto a las principales normas laborales y los criterios vigentes de fiscalización de la Dirección del Trabajo y de los Tribunales de Justicia.

Usted Recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Código del Trabajo, actualizado.
- Material complementario con jurisprudencia administrativa y judicial sobre los distintos tópicos, normas legales y reglamentarias vigentes, criterios de fiscalización y otros.
- Certificado de participación y aprobación del curso

Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (con **verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

1. Certificado de Participación en el curso:
   - Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.
2. Certificado de **Participación y Aprobación** del curso:
   - Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
   - Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.



Nuestro Facilitador
Ricardo Liendo Roa

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva.

Ex Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.

Testimonios de Participantes en Este Curso

- *Temas importantes de conocer, que aportan al trabajo. Actualización de conocimientos legales ya aprendidos.* Pedro Cuevas. (RHONA S.A.)
- *Excelente curso que entrega herramientas e información importante para el desarrollo de la relación laboral. Destacar la muy buena experiencia con el relator, quien maneja a cabalidad los temas laborales*. Hernán Escudero. (RHONA S.A.)
- *Excelente capacitación, por mi parte estoy agradecido ya que tengo poco tiempo en el cargo y al recibir este material me da las herramientas necesarias para hacer de manera idónea mi labor dentro de la organización.* Morris Cabrices. (RHONA S.A.)

Programa del Curso

Mandos Medios y las Relaciones Individuales del Trabajo

1. La Relación Individual de Trabajo

- El contrato individual de trabajo.
- La subordinación y dependencia del trabajador.
- Las potestades de mando, control y sanción del empleador vía los mandos medios.
- Tipos de Contrato (Obra, Plazo Fijo, Indefinido). Principales Características.
- La suscripción del contrato individual. Plazos de escrituración. Plazos de registro ante la DT. Implicancias del incumplimiento.
- Modificaciones contractuales en distintos escenarios laborales.
- Facultades y límites de los mandos medios.

2. La Jornada de Trabajo

- Definición, jornada ordinaria, jornada pasiva, procesos continuos.
- Personal excluido de la limitación de jornada.
- Distribución de la jornada ordinaria de trabajo. Descanso durante jornada.
- Sistemas de turnos. Los turnos rotativos. Los descansos.
- Descansos diarios y semanal.
- Jornada extraordinaria de trabajo. Criterios de la Dirección del Trabajo.
- Registro y control de asistencia.

3. Los Derechos Fundamentales Del Trabajador

- Los derechos fundamentales del trabajador.
- Concepto legal.
- El Rol Estratégico de los mandos medios en materia de respeto a los derechos fundamentales del trabajador.

Continua en la página siguiente...

- El buen trato como política en la gestión del personal.
- Aplicación por los mandos medios del Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad como instrumento de gestión.
- El acoso laboral y tipos de acoso. Conductas que configuran acoso. Procedimientos de denuncia.
- Aplicación de protocolos vigentes.
- Sanciones judiciales asociadas.
- Jurisprudencia administrativa reciente sobre derechos fundamentales y pautas prácticas para prevenir eventuales litigios en la materia.

4. El Término De La Relación Laboral

- Políticas y prácticas en la materia.
- Los fueros laborales. Implicancias legales y prácticas.
- Coordinación indispensable entre el Jefe Directo del trabajador a ser desvinculado y la Unidad de Recursos Humanos.
- Aspectos prácticos previos a un despido: Recomendaciones y prácticas actuales.
- Las causales legales de término de la relación laboral. Hechos que las configuran. Clasificación de causales.
- Las políticas de desvinculación de la empresa: un marco de referencia.

Información general

CURSO ONLINE: Mandos Medios y las Relaciones Individuales del Trabajo	
Duración total:	8 horas totales – 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Telf.: +569 9320 2663 / Email: contacto@cides.com
Organismo Capacitador:	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Código interno:	782
Especificaciones técnicas: Cómo unirse a las sesiones=> Accesos=>	- Usualmente a través de Zoom, sin necesidad de descargar ningún programa. Por favor liberar de Firewalls o bloqueos con anticipación. - Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser cotizados de forma cerrada (in company) para un grupo de al menos 8 personas.