

Curso Online

Live - Online

Formación de Agentes de Cambio

Facilitador:

Amancio Ojeda (Venezuela)

CIDES Corpotraining – www.cides.com – contacto@cides.com – +569 9320 2663
Av. Providencia 1650, Of. 806, Providencia, Santiago, Chile
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO CORPORATIVO SPA.

Curso **Online** (Sincrónico)

Curso Formación de Agentes de Cambio

Amancio Ojeda (Venezuela)

Objetivo general

Al finalizar, el participante comprenderá qué es lo que hace un "Agente de Cambio" para contribuir a que los procesos de transición sean más ágiles y menos traumáticos, al reconocer el "por qué", el "para qué" y el "cómo" las personas y las organizaciones cambian.

Objetivos específicos

- Diferenciar entre "Cambio" y "Transición", a través de la aclaratoria de conceptos y la forma que se actúa, pudiendo distinguir de forma precisa los elementos de cada uno.
- Experimentar cada fase de la transición, a través de una simulación, pudiendo actuar como agente de cambio para resolver una situación planteada.
- Aprender sobre la necesidad de servir como Agente de Cambio, en los distintos entornos y roles que les corresponde vivir.
- Reconocer las competencias personales que se necesitan para servir de gestor del cambio y de la transición.
- Identificar sus fortalezas y debilidades en cuanto a servir como gestor de la transición.

Dirigido a

- Responsables de la gestión del cambio organizacional.
- Agentes de cambio.
- Líderes de proyectos que aplican metodología de Gerencia de Proyecto (PMI).
- Responsables de Recursos Humanos, Capacitación, Desarrollo Organizacional.
- Miembros del equipo de proyecto de planificación estratégica.

Metodología a aplicar - online en tiempo real

- En este curso se usa el **Aprendizaje Acelerado ®**, que es la suma de técnicas de facilitación de contenidos, para que los conocimientos sean adquiridos de una manera efectiva, rápida y perduren mucho más tiempo en la memoria.
- Con un Facilitador On Line y en Vivo, se usará el **Aprendizaje Virtual**, basado en las herramientas desarrolladas para el e-learning, con un enfoque constructivista. El Facilitador desde la virtualidad guía, impulsa, presenta, desafía y responde a las necesidades de aprendizaje de los participantes y de la organización.
- El Facilitador se apoya en las distintas plataformas audiovisuales para hacer llegar la información, utiliza recursos como trivias, cuestionarios, círculos de conversación virtuales, asignación de tareas, creación de cuentos metáforas de aprendizaje, y desafíos para poner en práctica lo aprendido. El nivel de seguimiento en esta estrategia es mucho más eficaz que por otros medios.

Usted Recibirá - en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Certificado de participación y aprobación del curso

Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (con **verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

1. Certificado de Participación en el curso:
   - Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.
2. Certificado de **Participación y Aprobación** del curso:
   - Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo, Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso

Programa del Curso Online

Curso Formación de Agentes de Cambio

1. EL CAMBIO Y LA GESTIÓN DE LA TRANSICIÓN.

- El cambio como hito.
- La transición como proceso.
- Gerenciar la transición.

2. GESTIÓN DE LA TRANSICIÓN.

- Zona de “pérdida” o “dejar ir”.
- Zona neutral.
- Nuevo comienzo.
- Actuar en PAR (Propósito – Acción – Refuerzo).

3. QUÉ HACER CON LA RESISTENCIA AL CAMBIO.

- Cómo reaccionan las personas a los cambios.
- Los signos de la resistencia del cambio.
- Los disipadores de la resistencia.

4. LA NECESIDAD DE LOS AGENTES DE CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES.

- Por qué son importantes los Agentes de Cambio en las empresas.
- Cuántos Agentes de Cambio se requieren.

5. PERFILES Y TAREAS DE LOS AGENTES DE CAMBIO.

- Perfil de un agente de cambio.
- Responsabilidades de un agente de cambio.



Nuestro Facilitador

Amancio Ojeda

Nace en Venezuela en 1970, radicado en Santiago de Chile, es graduado en Informática y computación, Licenciado en Administración de Empresas en la Universidad Rafael Urdaneta y Máster en Ciencias de la Conducta egresado del Centro de Investigaciones Psiquiátricas, Psicológicas y Sexológicas de Venezuela.

Fue Director Nacional del Instituto Universitario "Jesús Enrique Lossada" (1998 a 2004). Presidente de Alianzas de Aprendizaje.

Autor de los libros: "Personas Compran Líderes" (junto a Carlos Rosales)" y "¡Ponte en Acción! 72 formas de avivar el Liderazgo". También, del Audiolibro: "Las 3 Lecciones Perdidas del Liderazgo".

Es consultor experto en las áreas de: Liderazgo, Gestión del Cambio, Coaching, Formación de Instructores a través de la Metodología "Aprendizaje Acelerado"®, entre otros temas.

Su formación como facilitador ha sido a través de instituciones internacionales como la JCI (en Venezuela, Panamá, Colombia y Brasil), asimismo por la International Alliance for Learning – IAL en USA, la Sociedad Americana de Entrenamiento y Desarrollo–ATD en USA, entre otros. Hoy tiene un programa de formación de instructores denominado: "Trilogía para Facilitadores" que utiliza la Metodología "Aprendizaje Acelerado"® con más de 1500 personas certificadas en el mundo.

Formado en el programa de "Coaching en Ambientes Organizacionales" del IESA; y certificado en Argentina como "Coach en PNL" por Joseph O´Connor, también "Coaching Directivo" con el Máster Coach Juan Vera, a través de la Universidad Corporativa SIGO, y es miembro de la International Coaching Community.

A la fecha suma más de 10.000 Horas de Facilitación, dictando experiencias de aprendizaje y conferencias en países como: Argentina, Chile. Colombia, Curacao, España, Perú, Rep. Dominicana, y Venezuela. Ha sido el conferenciante principal para audiencias que superan 1.500 personas en una sola sala.

Como consultor organizacional ha trabajado para instituciones nacionales y trasnacionales, en sectores como: alimentos, bebidas, laboratorios médicos y químicos, telecomunicaciones, instituciones públicas, comercio electrónico, universidades, banca privada, petroquímicas, hotelero y recreacional, entre otros.

Fue premiado por la Revista GERENTE (Venezuela) como uno de los 100 Gerentes más exitosos del País (2007), fue presidente (2008 y 2009) de la JCI Venezuela; representó a su país en la Cumbre de la ONU en 2008 en New York y en 2009 en Ginebra.

Hoy investiga y documenta sobre las prácticas de Desarrollo Organizacional y Liderazgo, creador de modelos y conceptos de aplicación organizacional, articulista para El Universal, y las Revistas: DINERO, Learning Review (Argentina y España).

Información general

CURSO ONLINE Formación de Agentes de Cambio	
Duración total:	8 horas totales - 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Tel: +569 9320 2663 / Email: contacto@cides.com
Organismo Capacitador:	CIDES Corpotraining SPA. / Rut: 77.334.850-2
Código interno:	720
Especificaciones técnicas - Navegadores recomendados - Cómo unirse a la sesión - Micrófono - Acceso	Google Chrome(38+) Mozilla Firefox(45+) Opera **Desde un PC o notebook** – *No es necesario descargar ningún programa.* Idealmente contar con micrófono habilitado**, pero no obligatorio**. Restringido a cada uno de los participantes inscritos.

Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser cotizados de forma cerrada (in company) para un grupo de al menos 8 personas.

