Curso

Nueva Ley de Teletrabajo

Análisis de Pronunciamientos de la Dirección del Trabajo y de la Superintendencia de Seguridad Social

Facilitador:

Ricardo Liendo Roa

CIDES Corpotraining – www.cides.com – contacto@cides.com – +569 9320 2663
Av. Providencia 1650, Of. 806, Providencia, Santiago, Chile
Empresa certificada NCh 2728 e ISO 9001

Curso
Nueva Ley de Teletrabajo

Ricardo Liendo Roa

Objetivos

Al finalizar la actividad los participantes estarán en condiciones de:

- Aplicar correctamente los conceptos y normas legales vinculadas a las nuevas disposiciones sobre trabajo a distancia y teletrabajo de la Ley 21.220.
- Comprender a cabalidad las interpretaciones que ha hecho la Dirección del Trabajo y la Superintendencia de Seguridad en los distintos aspectos que regula la nueva ley.
- Reconocer las ventajas y oportunidades que representa tanto para la empresa como para el personal la modalidad de teletrabajo.
- Asumir una conducta proactiva en orden a analizar las posibilidades y conveniencia de incorporar la contratación de personal bajo la modalidad de teletrabajo, sea para las nuevas contrataciones como para cambiar a la nueva modalidad.

Dirigido a

- Gerentes, ejecutivos y profesionales del Área Gestión de Personas.
- Ejecutivos de las áreas funcionales que tengan a cargo potenciales teletrabajadores.
- Dirigentes sindicales.

Metodología Interactiva – Online en Vivo

- Mediante una **plataforma de aprendizaje virtual** con un facilitador online -en tiempo real- basado en las herramientas desarrolladas para el e-learning, se presentan los conocimientos con apoyo audiovisual y herramientas complementarias. El facilitador guía, impulsa, presenta, desafía y responde a las necesidades de aprendizaje de los participantes y de la organización.
- Exposición resumida y sistemática de la nueva legislación en la materia, con apoyo de pronunciamientos administrativos recientes de las entidades pertinentes.
- Participación activa en el análisis de las diferentes situaciones que se plantean en el teletrabajo.

Usted Recibirá – en formato digital

- Presentación del curso (formato PDF).
- Un ejemplar del Código del Trabajo actualizado.
- Material complementario y de apoyo a los temas tratados.
- Certificado de participación y aprobación del curso

Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (con **verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

1. Certificado de Participación en el curso:
   - Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.
2. Certificado de **Participación y Aprobación** del curso:
   - Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
   - Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.



Nuestro Facilitador

Ricardo Liendo Roa

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva.

Ex - Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.

Testimonios de este curso

- *Muy completo y bien explicado para quienes no necesariamente trabajamos en áreas legales.* Josseline Pimentel. (CAJA LOS ANDES)
- *Se agradece al Relator su experiencia y haberme resulto algunas dudas.* Daniel García Hernández. (SOCIEDAD DE GNL MEJILLONES, S.A.)
- *El curso en general estuvo muy bueno, se resolvieron todas las dudas. El relator manejaba muy bien los contenidos y la plataforma fue perfecta, el poder tomar notas en la misma plataforma sin tener que cambiar de pantalla o escribir en un cuaderno fue muy práctico.* Romina Lablée Ulloa. (MULTIASSIST)
- *El curso me resulto clarificador y me entrego buenas herramientas para la aplicación de esta nueva Ley en mi empresa.* Sandra Rodríguez. (INGCER SPA)
- *Muy Dinámico. la forma en que lo presenta y dicta Ricardo hace que uno entienda todo en forma clara y sencilla para un tema tan complejo como la Ley de Teletrabajo.* Karina González. (VALIDATE)
- *Muy buena capacitación, excelente manejo del tema y conocimientos. Muy útil el material de apoyo. ¡Gracias!* Ariana Salpetrier. (SWITCH COMUNICACIONES LTDA.)
- *Asisto a estos temas cada vez que puedo y no dejo de aprender. He estado en varios cursos con Ricardo y su modalidad es muy cómoda. ¡Gracias!* María Cecilia Beven Gaete. (ERCO WORLDWIDE)
- *Un curso didáctico, fácil de entender y completo.* Cynthia Valeska Vásquez Muñoz. (POS-XPRESS)
- *Claro, conciso y preciso, con un lenguaje fácil de entender para conceptos y definiciones legales.* Jacqueline Plaza Muñoz.

Programa del Curso

Nueva Ley de Teletrabajo

I) Aspectos laborales del teletrabajo.

- Antecedentes normativos del teletrabajo.
- La ley 21.220 sobre trabajo a distancia y teletrabajo.
- Dictámenes de la Dirección del Trabajo.
- El trabajo a distancia y el teletrabajo.
- Ventajas y desventajas del teletrabajo.
- Pactos al inicio o durante la vigencia de la relación laboral. El derecho a retracto.
- Registro del pacto ante la Dirección del Trabajo. Plazo.
- Principales implicancias del cambio de trabajo presencial a teletrabajo y viceversa.
- Prohibición de menoscabo de los derechos laborales.
- Pactos de teletrabajo al inicio de la relación laboral.
- Pactos de teletrabajo durante la relación laboral.
- Nuevas cláusulas obligatorias del contrato de teletrabajo.
- Lugar de prestación de los servicios.
- Teletrabajo compartido con trabajo presencial.
- Alternativas de combinación de modalidades.
- Registro, control de asistencia y jornada de trabajo en el teletrabajo.
- Teletrabajador sujeto a jornada de trabajo.
- Teletrabajador exceptuado de cumplimiento de jornada. Presunciones legales.
- La desconexión digital. Las implicancias legales.
- Formas de supervisión y control de la jefatura directa del teletrabajador.
- Las herramientas y materiales del teletrabajo.
- Los gastos de operación, funcionamiento y otros. Tratamiento tributario.
- El ingreso del empleador y del inspector del trabajo al hogar del teletrabajador.

Continúa en página siguiente...

II) Prevención de Riesgos en el teletrabajo.

- El deber de protección general con ocasión del teletrabajo.
- Gestión de Riesgos en el teletrabajo. Elementos a considerar.
- Condiciones de seguridad y salud en el puesto de trabajo.
- Cobertura de la Ley de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.
- La delgada línea de responsabilidad del autocuidado del teletrabajador y el deber general de protección del empleador.
- Pronunciamientos de la Superintendencia de Seguridad Social.
- Mutuales y teletrabajo.
- El ingreso del prevencionista de la mutual al hogar del teletrabajador.
- Pronunciamientos de la Superintendencia de Seguridad Social.
- El teletrabajo como medida de contención de la pandemia provocada por el COVID 19.
- Reglamento del Ministerio del Trabajo en materia de seguridad y salud laboral.

III) Vigencia de la ley

Información general

CURSO ONLINE: Nueva Ley de Teletrabajo	
Duración total:	4 horas totales - 1 sesión virtual en vivo de 4 horas.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Telf.: +569 9320 2663 / Email: contacto@cides.com
Organismo Capacitador:	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Código interno:	658
Especificaciones técnicas: Cómo unirse a las sesiones=> Accesos=>	- Usualmente a través de Zoom, sin necesidad de descargar ningún programa. Por favor liberar de Firewalls o bloqueos con anticipación. - Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser cotizados de forma cerrada (in company) para un grupo de al menos 8 personas.