CURSO

Curso Online en Vivo

Liderazgo y Supervisión de Equipos de Trabajo

8 horas

Fechas: 9 y 10 de diciembre de 2026

Facilitador:

Amancio Ojeda Saavedra



¿TE INTERESA ESTE CURSO?

CONTÁCTANOS:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp o Llamar: (+56) 993202663

O agenda una reunión con nosotros.

Curso Certificado e impartido por **CIDES Corpotraining SpA**.
Certificados NCh 2728 – ISO 9001
Organismo Acreditado por Sence (para Chile)
Capacitando a Chile y todo Latinoamérica desde 1980.

INSTITUCIÓN CERTIFICADA EN FORMACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS Y PROFESIONALES

www.cides.com
contacto@cides.com
+56993202663

- Disponibilidad **Código Sence**
- Modalidad: Online en Vivo o Presencial
- Plataforma Online: Aula Virtual + Zoom
- Acceso a Grabaciones 50% de las sesiones.
- Material Descargable
- Incluye: Certificado de Participación y/o aprobación.
- Dirigido a Profesionales & Empresas.

PRESENTACIÓN- OBJETIVOS

Curso
Liderazgo y Supervisión de Equipos de Trabajo

Amancio Ojeda S.

Presentación

El rol de supervisión se ha transformado en el tiempo; hoy éste exige más características de líder que de la autoridad del tradicional Jefe, sobre todo cuando llegan cambios importantes en las forma de trabajar.

Este programa responde a la necesidad de formar a los miembros de la organización con responsabilidad supervisora, provocando que ellos tomen acciones para incrementar su capacidad de liderazgo, en base a las competencias que se requieren para ofrecer el soporte necesario a los miembros de sus equipos y así obtener resultados superiores.

Objetivo general de **aprendizaje**

Al finalizar, el participante comprenderá la importancia de cambiar del modelo de "Supervisor-Jefe" al de "Líder Empoderador", garantizando desde este nuevo enfoque que el equipo logre: mejores resultados, armonía en el clima laboral y desarrollo de las personas que están a su cargo.

OBJETIVOS – DIRIGIDO A

Objetivos específicos de **aprendizaje**

- Aceptar que la responsabilidad de supervisión desde la jefatura autoritaria ya está agotada y es improductiva en los nuevos tiempos.
- Distinguir las características primordiales de lo que se denomina “Líder Empoderador”, que permiten elevar el nivel de resultados, armonía del equipo y desarrollo de las personas.
- Descubrir las nuevas formas de trabajo y tele-trabajo para lograr la alineación del equipo, y aumentar la interdependencia y la productividad.
- Conocer la técnica “Lectura del cuerpo del Equipo” para hacer un diagnóstico de su realidad actual y cómo atenderlos desde su rolo de supervisión.
- Aplicar “las dimensiones de la influencia” para evaluarse como líder, y establecer los compromisos de cambio personales.
- Reconocer las nuevas necesidades de los equipos y de sus líderes, consiguiendo los puntos de encuentro, y las áreas donde se requiere generar conversaciones de futuro.
- Aprender cómo empoderarse e inspirarse en su rol de supervisión, para contagiar a las personas a lograr más, trabajando en equipo.

Dirigido a

Todo aquel que tenga la responsabilidad de supervisar un equipo de trabajo. Jefes de áreas y departamentos. Miembros de las áreas de recursos humanos y desarrollo de personas. Gerentes de proyectos.

MODALIDADES - METODOLOGÍA

Modalidad para esta instancia

Online en Vivo (Sincrónico)

Sesiones de aprendizaje en línea en tiempo real (usualmente a través de Zoom), donde tanto el instructor como los participantes se conectan simultáneamente en las fechas y horarios establecidos para este curso.

Metodología

El curso se realiza por un **relator experto**, quien combina exposición teórica, videos explicativos, demostraciones y ejemplos reales, análisis de casos y buenas prácticas, junto con actividades y ejercicios prácticos que favorecen el **aprendizaje aplicado**.
Los participantes pueden realizar preguntas en todo momento, debatir soluciones, intercambiar experiencias y aplicar los contenidos en situaciones reales.
Se entrega la presentación del curso y **material complementario** para profundización. El enfoque tipo **curso-taller** permite abordar temas complejos en un ambiente cercano, dinámico y confortable.

INCLUYE

Incluye - Recibirás

- Acceso exclusivo al Aula Virtual.
- Presentación del curso en formato PDF.
- Material complementario descargable para reforzar el aprendizaje.
- Evaluación final para medir conocimientos adquiridos.
- Asistencia: 75% para Certificación.
- Encuesta de satisfacción, contribuyendo a la mejora continua.
- **Acceso *on demand* a un tope del 50% de las grabaciones**, válidas como evidencia de participación asincrónica y de acuerdo con nuestra política de acceso a grabaciones.
- **Certificado Oficial de Cumplimiento**, por Participación y/o Aprobación, emitido y respaldado por CIDES Corpotraining, entidad reconocida y certificada por ISO 9001 y NCh 2728 y de acuerdo a nuestra política de certificación.
- **Credenciales Digitales** que acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa de Aprendizaje (o Diplomado).
- Para cursos in-Company: Reunión con el Relator incluido en la propuesta de cotización. Costo cero.

Modelo de Certificados y Credenciales Digitales otorgados por CIDES Corpotraining

Al aprobar exitosamente cualquier CURSO de CIDES, recibirás un **Certificado** Oficial de Cumplimiento y una **Credencial Digital** de Estándar Internacional con reconocimiento académico global.

Estándares Internacionales:

- Open Badge 3.0
- W3C Verifiable Credentials
- European Learning Model (ELM-Europass)
- GDPR y
- LTI (Learning Tools Interoperability).



CERTIFICACIÓN

Certificación

La **Política de Certificación de CIDES Corpotraining** contempla la entrega de los siguientes **certificados y credenciales digitales** según corresponda:

- **Certificado Oficial de Cumplimiento** (por participación y/o aprobación, aplicable a Cursos y Diplomados).
- **Credencial Digital** con reconocimiento académico global, verificables y trazables, que garantizan seguridad, interoperabilidad y permanencia, las que te permiten destacar tu logro en redes profesionales y respaldar tu perfil laboral. Acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa completo (o Diplomado).

  Estas Credenciales cumplen con Estándares Internacionales, entre ellos:

  - Open Badge 3.0
  - W3C Verifiable Credentials
  - European Learning Model (ELM-Europass)
  - GDPR y
  - LTI (Learning Tools Interoperability).



Requisitos Académicos para la Certificación:

1. Certificado de PARTICIPACIÓN

- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración total** de cada curso individual, o de cada módulo de un Diplomado.

2. Certificado de PARTICIPACIÓN y APROBACIÓN, + CREDENCIAL Digital por cada curso/módulo, y por el programa completo de un Diplomado

- **Aprobar** el Test Final de Conocimientos de cada curso individual o módulo de un Diplomado, con al menos un **60 % de respuestas correctas,** y
- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración** de cada curso individual o módulo de un Diplomado.

.....

***** La **participación** considera tanto la **asistencia en modalidad sincrónica** como la **participación asincrónica validada** mediante la visualización de grabaciones oficiales (disponibles *on demand*, con un **tope del 50% de las sesiones** de cada módulo y por tiempo limitado).

CONTENIDOS DEL CURSO

Programa del Curso

Liderazgo y Supervisión de Equipos de Trabajo

1. El líder empoderador

- Agotamiento de los modelos de liderazgo.
- El Empoderamiento como herramienta.
- Características de un líder empoderador.

2. El líder y el trabajo en equipo

- El trabajo tradicional y el teletrabajo.
- 10 claves para el teletrabajo.
- El “locus de control” del trabajo en equipo.
- Diagnóstico del equipo desde sus integrantes.
- Prácticas de integración de equipos.

3. Los desafíos de la supervisión actual

- Habilidades supervisorias
- Supervisar a los “Millennials”.
- La supervisión en función de los resultados.
- Como hacer seguimiento de forma remota.

4. Las dimensiones de la influencia

- Ambiente.
- Desarrollo de personas.
- Resultados.



Nuestro Facilitador

Amancio Ojeda Saavedra

Nace en Venezuela en 1970, radicado en Santiago de Chile, es graduado en Informática y computación, Licenciado en Administración de Empresas en la Universidad Rafael Urdaneta y Máster en Ciencias de la Conducta egresado del Centro de Investigaciones Psiquiátricas, Psicológicas y Sexológicas de Venezuela.

Fue Director Nacional del Instituto Universitario "Jesús Enrique Lossada" (1998 a 2004). Presidente de Alianzas de Aprendizaje.

Autor de los libros: "Personas Compran Líderes" (junto a Carlos Rosales) y "¡Ponte en Acción! 72 formas de avivar el Liderazgo". También, del Audiolibro: "Las 3 Lecciones Perdidas del Liderazgo".

Es consultor experto en las áreas de: Liderazgo, Gestión del Cambio, Coaching, Formación de Instructores a través de la Metodología "Aprendizaje Acelerado" ®, entre otros temas.

Su formación como facilitador ha sido a través de instituciones internacionales como la JCI (en Venezuela, Panamá, Colombia y Brasil), asimismo por la International Alliance for Learning – IAL en USA, la Sociedad Americana de Entrenamiento y Desarrollo–ATD en USA, entre otros. Hoy tiene un programa de formación de instructores denominado: "Trilogía para Facilitadores" que utiliza la Metodología "Aprendizaje Acelerado" ® con más de 1500 personas certificadas en el mundo.

Formado en el programa de "Coaching en Ambientes Organizacionales" del IESA; y certificado en Argentina como "Coach en PNL" por Joseph O´Connor, también "Coaching Directivo" con el Máster Coach Juan Vera, a través de la Universidad Corporativa SIGO, y es miembro de la International Coaching Community.

A la fecha suma más de 10.000 Horas de Facilitación, dictando experiencias de aprendizaje y conferencias en países como: Argentina, Chile. Colombia, Curacao, España, Perú, Rep. Dominicana, y Venezuela. Ha sido el conferenciante principal para audiencias que superan 1.500 personas en una sola sala.

Como consultor organizacional ha trabajado para instituciones nacionales y trasnacionales, en sectores como: alimentos, bebidas, laboratorios médicos y químicos, telecomunicaciones, instituciones públicas, comercio electrónico, universidades, banca privada, petroquímicas, hotelero y recreacional, entre otros.

Fue premiado por la Revista GERENTE (Venezuela) como uno de los 100 Gerentes más exitosos del País (2007), fue presidente (2008 y 2009) de la JCI Venezuela; representó a su país en la Cumbre de la ONU en 2008 en New York y en 2009 en Ginebra.

Hoy investiga y documenta sobre las prácticas de Desarrollo Organizacional y Liderazgo, creador de modelos y conceptos de aplicación organizacional, articulista para El Universal, y las Revistas: DINERO, Learning Review (Argentina y España).

TESTIMONIOS

Testimonios de Participantes en este **Curso**

- *Un taller bien completo, didáctico, con aprendizajes prácticos muy valiosos. Relator muy ameno y claro. Transmite los conocimientos de una forma muy didáctica y cercana, lo que hace que te sientas cómod@ durante todo lo que dura el taller, para aportar, preguntar e intervenir.* Paulina Pérez. (VIÑA CONCHA Y TORO S.A.) – Chile

- *Gracias por el traspaso de información para lograr ser mejor supervisores. Se agradece su conocimiento y capacidad de enseñar de buena manera.* Claudio Villegas. (TERQUIM S.A.) - Chile

- *El curso me pareció una excelente oportunidad para obtener herramientas para enfrentar diferentes situaciones de la vida diaria, tanto laboral como personal. El facilitador y el grupo permitieron una entrega de conocimientos efectiva y muy didáctica, por lo que el desarrollo de las dos jornadas fue excelente. Recomiendo 100% el curso.* Camila Cortez. (UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO) - Chile

- *Un curso muy bueno para adquirir nuevos conocimientos y técnicas para ser un buen líder.* Carlos Véliz. (TERQUIM S.A.) - Chile

- *Curso dinámico y divertido, el relator mantiene la atención de todos los oyentes. ¡Excelente!* Melissa Saavedra. (SWANSON INDUSTRIES CHILE S.A.) - Chile

- *Da herramientas claras y prácticas para aplicar en el trabajo, clarifica conceptos relacionados con el liderazgo. Buen manejo y conocimiento por parte relator, gracias, Amancio y equipo CIDES.* Mario Lineros. (MINERA TECK CDA) - Chile

- *La metodología de aprendizaje la encuentro genial, aterrizar conceptos tan teóricos, conversarlos, en casos cercanos, practicar, jugar con roles, es lo necesario para plasmar el aprendizaje mediante una experiencia.* Rodrigo Arias. (EPIROC CHILE S.A.C) – Chile

- *Muy interesante con un relator paciente y entendible. Señalar que el curso es muy práctico para personas que ya están en un cargo de supervisor como para quien está comenzando. El relator se nota que sabe mucho del tema, lo que queda demostrado al responder diversas preguntas de diferentes ámbitos del liderazgo. Felicitaciones.* Claudia Godoy. (COMPAÑÍA CIC) – Chile

- *Excelente el relator, se agradece la forma de entregar los contenidos de manera didáctica.* Miguel Ángel Díaz. (SONIA TAPIA Y COMPAÑÍA LIMITADA) – Chile

- *Ser LÍDER es conocer las necesidades de nuestros grupos de trabajo. Mediante este curso se adquieren conocimientos, técnicas y herramientas. Excelente metodología, el relator un10, posee gran dominio del tema. Solo queda decir GRACIAS.* Víctor Gutiérrez. (MALTEXCO SA) – Chile

INFORMACIÓN GENERAL

Información General

CURSO: Liderazgo y Supervisión de Equipos de Trabajo	
Fechas:	9 y 10 de diciembre de 2026
Horarios / Sesiones:	De miércoles a jueves, de 9:00 a 13:00 hrs. (UTC-3) cada día.
Duración total:	8 Horas totales – 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico)
Certificados a entregar:	Certificado de Participación y/o Aprobación del Curso y Credencial Digital de Estándar Internacional según la siguiente Política de Certificación de CIDES.
Código Sence* Modalidad Online en Vivo:	12-38-0617-72
Nombre Sence del Curso:	Herramientas De Liderazgo En Los Equipos De Trabajo
* Curso acreditado por SENCE (Sólo para empresas chilenas).	
Organismo Capacitador (OTEC):	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 * Empresa acreditada por Sence
CERTIFICACIONES:	Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015 Ver Certificados de CIDES para: NCh2728 - ISO 9001 - IQNET Ver Política de Calidad.
Informaciones:	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com – www.cides.com Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.
Código interno del Curso:	653/5920
Acceso a grabaciones modalidad Online en Vivo:	Cides incentiva la participación activa. Sin embargo, los inscritos pueden solicitar acceso a un **máximo del 50%** de las grabaciones de las sesiones del curso según esta política.
Plataforma Streaming:	Usualmente por **Zoom**. O a pedido del cliente para cursos in-Company.
Aula Virtual:	**Para Participantes:** Acceso con usuario y claves de acceso individual. Botones de entrada a Zoom, Marcaje de asistencia Sence, Descarga de Material, Test de Conocimientos con autocorrección, Encuesta de Satisfacción, Descarga de Certificados. **Para Responsables de Inscripción:** Acceso preferente para seguimiento en tiempo real de la actividad de sus participantes inscritos. Descargas de informes, Certificados, y Reportería Completa.

Cursos diseñados para todo América Latina. Consulta por nuestros precios en dólares y formas de pago internacional.

Precios	CLP Chile	USD Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	**$130.000**	**US$158**

* Consulta por valores para grupos de participantes.

Inscripciones

Las únicas inscripciones válidas son las que ingresan por medio de nuestro **FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN** en línea, el que se encuentra en nuestra página web: www.cides.com en el botón del curso correspondiente, o solicítalo a contacto@cides.com o al +569 9320 2663.

CONDICIONES DE PAGO
• **Contado**: Pago en el período entre que se confirma la realización del curso hasta 3 días hábiles previos al inicio de éste. • **Para Empresas Clientes** (con acuerdo especial): Pago a 30 días desde la fecha de término del curso, con Orden de Compra enviada previamente al inicio del Curso. • **Para otras empresas:** Consultar por condiciones especiales.

Formas de Pago: Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.

*Notas:

1. CIDES se reserva el derecho de suspender o re-programar la realización del Curso si no se alcanza quórum mínimo. Avisaremos con al menos 3 días hábiles de anticipación, salvo fuerza mayor de último momento.
2. Si un inscrito no pudiera participar en el Curso, podrá ser reemplazado por otro participante de su misma empresa. Rogamos dar aviso con anticipación.

COTIZACIÓN IN-COMPANY

Cursos **a tu medida**

Cotizaciones Curso Cerrado / In-Company

Si necesitas este curso a la medida de tu empresa, acortar o extender la duración, realizarlo en modalidad online en vivo (por Zoom), o de forma presencial, podemos ajustarlo según tus requerimientos.

Enviaremos una propuesta de cotización a tu medida.

Reunión con el Relator incluido. Costo cero.

Nuestro equipo está preparado para desarrollar técnicas de aprendizaje efectivo y dinámico, con más de 40 años de experiencia en formación profesional para todo América Latina.

Los Cursos in-Company, o cursos dentro de la empresa, son programas de capacitación diseñados específicamente para las necesidades y objetivos de una organización. Esto permite adaptar el contenido del curso a los desafíos específicos que enfrenta la organización, promoviendo un aprendizaje más relevante y aplicable directamente en el entorno laboral.

Envíanos tus requerimientos a:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp: +56 9 93202663

O completa este formulario para más detalles: Formulario de solicitud de cotización empresas

O agenda una reunión con nosotros aquí: Calendario de Reuniones

EXPERIENCIA

Podemos presumir de **nuestros Clientes** de todo **Latinoamérica**

Más de 38.000 participantes, y más de 3.600 empresas han confiado en nosotros.

CIDES cuenta con presencia en todos los sectores industriales, y más de 40 años de experiencia trabajando con empresas tanto de Chile como de todo Latinoamérica.

Y esto sólo desde el año 2000 a la fecha...

