CURSO

Curso Online en Vivo

Ley Karin (N° 21.643):

Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual

Incluye Derechos Fundamentales

8 horas

Fechas: 7 y 8 de enero de 2027

Facilitador:

Ricardo Liendo Roa

¿TE INTERESA ESTE CURSO?

CONTÁCTANOS:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp o Llamar: (+56) 993202663

O agenda una reunión con nosotros.

Curso Certificado e impartido por **CIDES Corpotraining SpA**.
Certificados NCh 2728 – ISO 9001
Organismo Acreditado por Sence (para Chile)
Capacitando a Chile y todo Latinoamérica desde 1980.

INSTITUCIÓN CERTIFICADA EN FORMACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS Y PROFESIONALES

www.cides.com
contacto@cides.com
+56993202663

- Disponibilidad **Código Sence**
- Plataforma Online: Aula Virtual + Zoom
- Acceso a Grabaciones 50% de las sesiones.
- Material Descargable
- Incluye: Certificado y Credencial Digital de estándar internacional.
- Dirigido a Profesionales & Empresas.

PRESENTACIÓN - OBJETIVOS

Curso
Ley Karin (N° 21.643):
Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual

Ricardo Liendo Roa

Presentación

El 15 de enero de 2024, fue publicada en el Diario Oficial la Ley 21.643 que modifica el Código del Trabajo, conocida como **Ley Karin** y que fortalece las normas en contra del acoso sexual y el acoso laboral, además de incorporar disposiciones sobre la violencia en los lugares de trabajo.

El curso inicia con la presentación de los derechos fundamentales en el trabajo y continúa con la descripción detallada de la Ley Karin que incorpora normas sobre acoso, y que rige desde el 1 de agosto 2024 en todas las empresas, independiente de su tamaño laboral y rubro comercial.

En los distintos módulos se desarrollan, no solo los aspectos legales, si no también enfoques prácticos tales como conductas que pueden configurar formas de acoso sexual y acoso laboral, así como los efectos psicológicos y físicos que pueden producir en las víctimas dichas conductas ilícitas.

El curso describe pormenorizadamente las nuevas obligaciones legales de todos los empleadores, en materia de prevención del acoso sexual y acoso laboral que se incorporan en el Código del Trabajo, así como las normas a implementar para su investigación y las sanciones aplicables, para quienes sean identificados como responsables de dichas conductas prohibidas en todo lugar de trabajo.

Objetivo general de **aprendizaje**

Al término del curso, los participantes serán capaces de identificar los derechos fundamentales en el ámbito laboral, así como reconocer y comprender los conceptos legales y las nuevas obligaciones de los empleadores en la prevención del acoso sexual y laboral. Además, estarán más conscientes de las consecuencias de estas conductas en las víctimas, y de la importancia de construir relaciones laborales saludables y ambientes respetuosos.

OBJETIVOS – DIRIGIDO A

Objetivos específicos de **aprendizaje**

- Dar cumplimiento a la nueva disposición legal referida al Protocolo de Prevención, el cual entre otras materias "debe contener mecanismos de prevención, **formación, educación** y protección destinados a resguardar la debida actuación" de la **totalidad de los trabajadores y trabajadoras**, en el contexto de una eventual denuncia, indistintamente si participan o no en una potencial investigación o la calidad en que lo realicen.
- Destacar la relevancia y el irrestricto respeto a los derechos fundamentales como política general y permanente de la empresa y las obligaciones del empleador en la materia.
- Comprender los conceptos asociados al trato digno entre las personas en todo lugar de trabajo.
- Entender las figuras del acoso sexual y laboral, abordando los aspectos centrales de la denominada Ley Karin identificando circunstancias que configuran en la práctica tanto el acoso sexual como el acoso laboral.
- Conocer las medidas de resguardo a las víctimas que debe implementar el empleador ante denuncias de acoso.
- Aplicar correcta y oportunamente las distintas normas de la Ley Karin, disminuyendo así los riesgos de incurrir en infracciones, evitando sanciones administrativas y judiciales aplicables en la materia.

Dirigido a

Profesionales y empresas

Todo el personal de las distintas áreas y niveles jerárquicos de toda empresa ya sea micro, mediana o grande

Modalidad para esta instancia

Online en Vivo (Sincrónico)

Sesiones de aprendizaje en línea en tiempo real (usualmente a través de Zoom), donde tanto el instructor como los participantes se conectan simultáneamente en las fechas y horarios establecidos para este curso.

Metodología

El curso se realiza por un **relator experto**, quien combina exposición teórica, videos explicativos, demostraciones y ejemplos reales, análisis de casos y buenas prácticas, junto con actividades y ejercicios prácticos que favorecen el **aprendizaje aplicado**.

Los participantes pueden realizar preguntas en todo momento, debatir soluciones, intercambiar experiencias y aplicar los contenidos en situaciones reales.

Se entrega la presentación del curso y **material complementario** para profundización. El enfoque tipo **curso-taller** permite abordar temas complejos en un ambiente cercano, dinámico y confortable.

INCLUYE

Incluye - Recibirás

- Acceso exclusivo al Aula Virtual.
- Presentación del curso en formato PDF.
- Material complementario descargable para reforzar el aprendizaje.
- Evaluación final para medir conocimientos adquiridos.
- Asistencia: 75% para Certificación.
- Encuesta de satisfacción, contribuyendo a la mejora continua.
- **Acceso *on demand* a un tope del 50% de las grabaciones**, válidas como evidencia de participación asincrónica y de acuerdo con nuestra política de acceso a grabaciones.
- **Certificado Oficial de Cumplimiento**, por Participación y/o Aprobación, emitido y respaldado por CIDES Corpotraining, entidad reconocida y certificada por ISO 9001 y NCh 2728 y de acuerdo a nuestra política de certificación.
- **Credenciales Digitales** que acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa de Aprendizaje (o Diplomado).
- Para cursos in-Company: Reunión con el Relator incluido en la propuesta de cotización. Costo cero.



Certificación

La **Política de Certificación de CIDES Corpotraining** contempla la entrega de los siguientes **certificados y credenciales digitales** según corresponda:

- **Certificado Oficial de Cumplimiento** (por participación y/o aprobación, aplicable a Cursos y Diplomados).
- **Credencial Digital** con reconocimiento académico global, verificables y trazables, que garantizan seguridad, interoperabilidad y permanencia, las que te permiten destacar tu logro en redes profesionales y respaldar tu perfil laboral. Acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa completo (o Diplomado).

  Estas Credenciales cumplen con Estándares Internacionales, entre ellos:

  - Open Badge 3.0
  - W3C Verifiable Credentials
  - European Learning Model (ELM-Europass)
  - GDPR y
  - LTI (Learning Tools Interoperability).



Requisitos Académicos para la Certificación:

1. Certificado de PARTICIPACIÓN

- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración total** de cada curso individual, o de cada módulo de un Diplomado.

2. Certificado de PARTICIPACIÓN y APROBACIÓN, + CREDENCIAL Digital por cada curso/módulo, y por el programa completo de un Diplomado

- **Aprobar** el Test Final de Conocimientos de cada curso individual o módulo de un Diplomado, con al menos un **60 % de respuestas correctas,** y
- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración** de cada curso individual o módulo de un Diplomado.

::::::::::::::
::::::::::::::

***** La **participación** considera tanto la **asistencia en modalidad sincrónica** como la **participación asincrónica validada** mediante la visualización de grabaciones oficiales (disponibles *on demand*, con un **tope del 50% de las sesiones** de cada módulo y por tiempo limitado).

TEMAS CLAVE

Temas clave a ser tratados

- ¿Cuándo comenzaron a regir en plenitud las nuevas normas sobre acoso y violencia en los lugares de trabajo?
- ¿Cuáles son los derechos fundamentales que aplican en las relaciones laborales?
- ¿Qué importantes consecuencias legales puede llegar a sufrir una empresa si se declara judicialmente que se vulneró uno o más derechos fundamentales de los trabajadores?
- ¿Cuáles son las principales normas que incorporó la Ley Karin al Código del Trabajo?
- ¿Qué conductas pueden llegar a configurar las conductas ilícitas del acoso sexual y laboral?
- ¿Qué efectos psicológicos y físicos en las víctimas pueden llegar a provocar el acoso sexual y el acoso laboral?
- ¿Cuáles son las nuevas obligaciones que debe implementar todo empleador con la Ley Karin?
- ¿Qué es el protocolo de prevención que debe diseñar y entregar a los trabajadores todo empleador?
- ¿Cuáles son las medidas de resguardo que debe implementar el empleador ante denuncias de acoso?

¿En qué consisten las investigaciones que debe activar el empleador ante denuncias de acoso?

CONTENIDOS DEL CURSO

Programa del Curso

Ley Karin (N° 21.643): Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual

1. **Derechos fundamentales**

- Respeto irrestricto de los derechos fundamentales
- Derechos fundamentales en el contexto de la relación individual de trabajo. Catálogo
- Vulneración de derechos fundamentales. Consecuencias sensibles para empresas. Ley "Chile Compra"
- Medidas de control en las empresas. Requisitos mínimos para no vulnerar derechos fundamentales
- Chile ratificó el Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el ámbito laboral. Obligaciones de los Estados que lo ratifica.

2. **Conductas que pueden configurar acoso sexual y acoso laboral**
3. **Acoso sexual o laboral. Posibles consecuencias**
4. **Ley Karin (N° 21.643). Aspectos principales**

- Relaciones laborales libres de violencia.
- Prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo.
- Promoción del trato no discriminatorio y su erradicación.
- Las nuevas obligaciones del empleador.
- El protocolo de prevención.
- Modificaciones al Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad.
- Roles de la Dirección del Trabajo, de la Superintendencia de Seguridad Social y de las Mutuales de Seguridad.
- Vigencia de la nueva ley.

5. **Canales de denuncias por acoso o violencia en el lugar de trabajo. Formalidades. Plazos.**
6. **Inicio y desarrollo de la investigación. Formalidades. Plazos.**
7. **Conclusiones de la investigación y eventuales sanciones. Plazos.**



Nuestro Facilitador

Ricardo Liendo Roa

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos presenciales y online de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva tanto reglados como no reglados.

Ex integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.

TESTIMONIOS

Testimonios de Participantes en este Curso

- *Excelente curso que te permite conocer leyes (y su espíritu) lo que nos hace crecer tanto como trabajadores y personas. Fue un gusto saber que en Chile se están preocupando del acoso laboral y sexual que ocurren en los lugares de trabajo, que es en muchos casos el lugar donde las personas más tiempo pasan.* Franklin Rojo. (**PRODUCTOS FERNÁNDEZ**) – Chile
- *Muy buen curso, muy clara la forma de explicar.* Dany Abarzúa. (**SOCIEDAD PUNTA DE LOBOS**) – Chile
- *Excelente curso. Muy buen relator, muy claro en explicar los contenidos.* Esteban Moreno. (**SINDICATO N°1 TIVIT CHILE**) – Chile
- *Muy completo y claro.* Eduardo Fuentes. (**QUIMATIC SPA**) – Chile
- *Un curso super detallado. Buen relator e interesante contenido.* Jenifer Rojas. (**MINERA TECK CARMEN DE ANDACOLLO**) – Chile.
- *¡Muy claro Ricardo como siempre!* María Cecilia Beven. (**ERCO WORLDWIDE**) – Chile
- *Interesante y educativo para prevenir o actuar en caso de acoso. Relator y curso muy claro, no dejó dudas.* Sebastián Ortiz. (**CONSORCIO TREPSA CERRO ALTO S.A.**) – Chile
- *Muy bueno, me gustó mucho el curso, el profesor explica muy bien los temas.* Gabriela Rivero. (**COMERCIAL PORTIA LTDA.**) – Chile
- *Me pareció excelente esta capacitación.* Susana Zúñiga. (**EBCO S.A.**) – Chile
- *Muy bueno, el profesor tiene mucho conocimiento en el tema y se agradece, ya que es lo que uno espera.* Carolina González. (**MEL ALIMENTOS SPA**) – Chile
- *Excelente curso, muy bien explicado, con ejemplos concretos. Muy buen expositor.* *Andrés Donoso. (**BANCO BICE**) - Chile*
- *Excelente orador, claro, amable, muy capacitado y dinámico. Se agradece su experiencia. Solo agradecerles y felicitarlos por este excelente curso.* Vanessa Mandiola. (**SOCIEDAD EDUCACIONAL KENDAL LTDA**) - Chile

INFORMACIÓN GENERAL

Información General

CURSO: Ley Karin (N° 21.643): Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual	
Fechas:	7 y 8 de enero de 2027
Horarios / Sesiones:	De jueves a viernes, de 09:00 a 13:00 hrs. (UTC-3) cada día.
Duración total:	8 Horas totales – 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico)
Certificados a entregar:	Certificado de Participación y/o Aprobación del Curso y Credencial Digital de Estándar Internacional según la siguiente Política de Certificación de CIDES.
Código Sence* Modalidad Online en Vivo:	12-38-0608-67
Nombre Sence del Curso:	Ley Karin: Derechos Fundamentales
* Curso acreditado por SENCE (Sólo para empresas chilenas).	
Organismo Capacitador (OTEC):	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 * Empresa acreditada por Sence
CERTIFICACIONES:	Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015 Ver Certificados de CIDES para: NCh2728 - ISO 9001 - IQNET Ver Política de Calidad.
Informaciones:	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com – www.cides.com Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.
Código interno del Curso:	831/5919
Acceso a grabaciones modalidad Online en Vivo:	Cides incentiva la participación activa. Sin embargo, los inscritos pueden solicitar acceso a un **máximo del 50%** de las grabaciones de las sesiones del curso según esta política.
Plataforma Streaming:	Usualmente por **Zoom**. O a pedido del cliente para cursos in-Company.
Aula Virtual:	**Para Participantes:** Acceso con usuario y claves de acceso individual. Botones de entrada a Zoom, Marcaje de asistencia Sence, Descarga de Material, Test de Conocimientos con autocorrección, Encuesta de Satisfacción, Descarga de Certificados. **Para Responsables de Inscripción:** Acceso preferente para seguimiento en tiempo real de la actividad de sus participantes inscritos. Descargas de informes, Certificados, y Reportería Completa.

Cursos diseñados para todo América Latina. Consulta por nuestros precios en dólares y formas de pago internacional.

PRECIOS E INSCRIPCIONES

Precios	CLP Chile	USD Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	**$130.000**	**US$158**

* Consulta por valores para grupos de participantes.

Inscripciones

Las únicas inscripciones válidas son las que ingresan por medio de nuestro **FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN** en línea, el que se encuentra en nuestra página web: www.cides.com en el botón del curso correspondiente, o solicítalo a contacto@cides.com o al +569 9320 2663.

CONDICIONES DE PAGO

- **Contado**: Pago en el período entre que se confirma la realización del curso hasta 3 días hábiles previos al inicio de éste.
- **Para Empresas Clientes** (con acuerdo especial): Pago a 30 días desde la fecha de término del curso, con Orden de Compra enviada previamente al inicio del Curso.
- **Para otras empresas:** Consultar por condiciones especiales.

Formas de Pago: Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.

*Notas:

1. CIDES se reserva el derecho de suspender o re-programar la realización del Curso si no se alcanza quórum mínimo. Avisaremos con al menos 3 días hábiles de anticipación, salvo fuerza mayor de último momento.
2. Si un inscrito no pudiera participar en el Curso, podrá ser reemplazado por otro participante de su misma empresa. Rogamos dar aviso con anticipación.

COTIZACIÓN IN-COMPANY

Cursos **a tu medida**

Cotizaciones Curso Cerrado / In-Company

Si necesitas este curso a la medida de tu empresa, acortar o extender la duración, realizarlo en modalidad online en vivo (por Zoom), o de forma presencial, podemos ajustarlo según tus requerimientos.

Enviaremos una propuesta de cotización a tu medida.

Reunión con el Relator incluido. Costo cero.

Nuestro equipo está preparado para desarrollar técnicas de aprendizaje efectivo y dinámico, con más de 40 años de experiencia en formación profesional para todo América Latina.

Los Cursos in-Company, o cursos dentro de la empresa, son programas de capacitación diseñados específicamente para las necesidades y objetivos de una organización. Esto permite adaptar el contenido del curso a los desafíos específicos que enfrenta la organización, promoviendo un aprendizaje más relevante y aplicable directamente en el entorno laboral.

Envíanos tus requerimientos a:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp: +56 9 93202663

O completa este formulario para más detalles: Formulario de solicitud de cotización empresas

O agenda una reunión con nosotros aquí: Calendario de Reuniones

EXPERIENCIA

Podemos presumir de **nuestros Clientes** de todo **Latinoamérica**

Más de 38.000 participantes, y más de 3.600 empresas han confiado en nosotros.

CIDES cuenta con presencia en todos los sectores industriales, y más de 40 años de experiencia trabajando con empresas tanto de Chile como de todo Latinoamérica.

Y esto sólo desde el año 2000 a la fecha...

