CURSO

Diseño, Implementación y Seguimiento del Plan de Capacitación

12 horas
Fechas: 3, 4, 10 y 11 de noviembre 2026

Facilitador:
Cristián Ruiz G.

¿TE INTERESA ESTE CURSO?
CONTÁCTANOS:
Email: contacto@cides.com
WhatsApp o Llamar: (+56) 993202663
O agenda una reunión con nosotros.

Curso Certificado e impartido por **CIDES Corpotraining SpA**.
Certificados NCh 2728 – ISO 9001
Organismo Acreditado por Sence (para Chile)
Capacitando a Chile y todo Latinoamérica desde 1980.

INSTITUCIÓN CERTIFICADA EN FORMACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS Y PROFESIONALES

www.cides.com
contacto@cides.com
+56993202663

- Disponibilidad **Código Sence**
- Plataforma Online: Aula Virtual + Zoom
- Acceso a Grabaciones 50% de las sesiones.
- Material Descargable
- Incluye: Certificado y Credencial Digital de estándar internacional.
- Dirigido a Profesionales & Empresas.

PRESENTACIÓN

Curso
Diseño, Implementación y Seguimiento del Plan de Capacitación

Cristián Ruiz G.

Presentación

La capacitación genera mayor valor para una organización cuando responde a brechas reales de desempeño y competencias, se traduce en un plan estructurado y cuenta con mecanismos que permitan evaluar sus resultados. Para ello, no basta con definir actividades de capacitación, sino que es necesario identificar necesidades, priorizarlas, formular objetivos de aprendizaje, planificar las acciones y establecer criterios de evaluación y seguimiento.

Este curso aborda de manera integrada las principales etapas de la gestión de la capacitación, desde la gestión por competencias y la detección de necesidades de capacitación (DNC), hasta el diseño e implementación del plan, su evaluación y seguimiento. A través de modelos, instrumentos y herramientas aplicadas, los participantes podrán fortalecer la planificación de la capacitación y su alineación con las necesidades y objetivos de la organización.

Objetivo general de **aprendizaje**

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de diseñar e implementar un plan de capacitación alineado con las competencias requeridas y los objetivos de la organización, aplicando herramientas para detectar y analizar necesidades de capacitación, definir objetivos de aprendizaje, planificar acciones y establecer mecanismos de evaluación y seguimiento

Objetivos específicos de **aprendizaje**

- Relacionar la gestión por competencias con la identificación y planificación de las necesidades de capacitación de una organización.
- Aplicar modelos, instrumentos y técnicas para detectar necesidades de capacitación y analizar la información obtenida.
- Diseñar un plan de capacitación, definiendo objetivos de aprendizaje, acciones, metodología y programación.
- Analizar distintos modelos de evaluación de la capacitación para determinar su aplicación según los objetivos del plan.
- Establecer mecanismos de seguimiento post-capacitación que permitan fortalecer la transferencia y aplicación de los aprendizajes.

METODOLOGÍA

Dirigido a

Profesionales y empresas

Dirigido a profesionales responsables de capacitación, formación y desarrollo y gestión de personas, tales como jefes y encargados de capacitación, analistas de capacitación y DNC, HR Business Partners y otros profesionales que participen en el diagnóstico, diseño, implementación, evaluación y seguimiento de planes de capacitación en organizaciones públicas o privadas.
También resulta pertinente para jefaturas y profesionales que requieran fortalecer sus conocimientos y herramientas para estructurar planes de capacitación alineados con las necesidades de su organización.

Modalidades disponibles para este Curso

Online en Vivo (Sincrónico)

Sesiones de aprendizaje en línea en tiempo real (usualmente a través de Zoom), donde tanto el instructor como los participantes se conectan simultáneamente en fechas y horarios establecidos.

Presencial

Clases presenciales en las que el instructor y los participantes se encuentran físicamente en salas de capacitación -en las propias dependencias del cliente.

Metodología

El curso se realiza por un **relator experto**, quien combina exposición teórica, videos explicativos, demostraciones y ejemplos reales, análisis de casos y buenas prácticas, junto con actividades y ejercicios prácticos que favorecen el **aprendizaje aplicado**.
Los participantes pueden realizar preguntas en todo momento, debatir soluciones, intercambiar experiencias y aplicar los contenidos en situaciones reales.
Se entrega la presentación del curso y **material complementario** para profundización. El enfoque tipo **curso-taller** permite abordar temas complejos en un ambiente cercano, dinámico y confortable.

INCLUYE

Incluye - Recibirás

- Acceso exclusivo al Aula Virtual.
- Presentación del curso en formato PDF.
- Material complementario descargable para reforzar el aprendizaje.
- Evaluación final para medir conocimientos adquiridos.
- Asistencia: 75% para Certificación.
- Encuesta de satisfacción, contribuyendo a la mejora continua.
- **Acceso *on demand* a un tope del 50% de las grabaciones**, válidas como evidencia de participación asincrónica y de acuerdo con nuestra política de acceso a grabaciones.
- **Certificado Oficial de Cumplimiento**, por Participación y/o Aprobación, emitido y respaldado por CIDES Corpotraining, entidad reconocida y certificada por ISO 9001 y NCh 2728 y de acuerdo a nuestra política de certificación.
- **Credenciales Digitales** que acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa de Aprendizaje (o Diplomado).
- Para cursos in-Company: Reunión con el Relator incluido en la propuesta de cotización. Costo cero.



CERTIFICACIÓN

Certificación

La **Política de Certificación de CIDES Corpotraining** contempla la entrega de los siguientes **certificados y credenciales digitales** según corresponda:

- **Certificado Oficial de Cumplimiento** (por participación y/o aprobación, aplicable a Cursos y Diplomados).
- **Credencial Digital** con reconocimiento académico global, verificables y trazables, que garantizan seguridad, interoperabilidad y permanencia, las que te permiten destacar tu logro en redes profesionales y respaldar tu perfil laboral. Acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa completo (o Diplomado).

  Estas Credenciales cumplen con Estándares Internacionales, entre ellos:

  - Open Badge 3.0
  - W3C Verifiable Credentials
  - European Learning Model (ELM-Europass)
  - GDPR y
  - LTI (Learning Tools Interoperability).



Requisitos Académicos para la Certificación:

1. Certificado de PARTICIPACIÓN

- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración total** de cada curso individual, o de cada módulo de un Diplomado.

2. Certificado de PARTICIPACIÓN y APROBACIÓN, + CREDENCIAL Digital por cada curso/módulo, y por el programa completo de un Diplomado

- **Aprobar** el Test Final de Conocimientos de cada curso individual o módulo de un Diplomado, con al menos un **60 % de respuestas correctas,** y
- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración** de cada curso individual o módulo de un Diplomado.

:::::::::::::::

***** La **participación** considera tanto la **asistencia en modalidad sincrónica** como la **participación asincrónica validada** mediante la visualización de grabaciones oficiales (disponibles *on demand*, con un **tope del 50% de las sesiones** de cada módulo y por tiempo limitado).

CONTENIDOS DEL CURSO

Programa del Curso

Diseño, Implementación y Seguimiento del Plan de Capacitación

1. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

- Definición de competencia.
- Combinación de competencias: equilibrio entre conocimientos técnicos y habilidades blandas, considerando el desempeño actual y la proyección que se busca alcanzar.
- Modelos de gestión por competencias.
- Implementación de modelos de gestión por competencias.
- Impacto de los modelos de gestión por competencias.

2. DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

- Definición y propósito de la DNC.
- Modelos para realizar una DNC.
- Instrumentos y técnicas para identificar necesidades de capacitación.
- Análisis de datos obtenidos en la DNC.

3. DISEÑO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

- Importancia y alcance del Plan de Capacitación.
- Etapas para elaborar un Plan de Capacitación.
- Análisis FODA aplicado al Plan de Capacitación.
- Definición de objetivos de aprendizaje.
- Planificación y programación mediante Carta Gantt.
- Método instruccional.

4. IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

- Gestión logística y operativa.
- Experiencia y compromiso de los participantes.
- Monitoreo y resolución de imprevistos en tiempo real.
- Mecanismos de feedback inmediato.

5. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

- Modelo de Evaluación de Kirkpatrick.
- Modelo de Phillips.
- Human Performance Improvement (HPI), Mejora del Rendimiento Humano.
- Mecanismos de seguimiento post-capacitación con jefaturas.



Nuestro Facilitador

Cristián Ruiz Gutiérrez

Magister en Artes UC, docente de actuación y relator en habilidades comunicacionales con más de 20 años de experiencia.

Actor, director y dramaturgo, Licenciado en Artes de la Representación, Diplomado en Pedagogía Teatral por la Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Artes, mención Teoría y Prácticas Teatrales, por la misma universidad.

Cuenta con experiencia docente en escuelas de teatro y universidades, y desde 1997 desarrolla charlas y relatorías para instituciones y empresas nacionales e internacionales, principalmente en materias vinculadas al desarrollo de habilidades comunicacionales y de liderazgo.
Su trayectoria en docencia, formación y capacitación le ha permitido desarrollar experiencia en procesos de aprendizaje y desarrollo de personas en contextos organizacionales.

Antecedentes destacados:

- Actor, director y dramaturgo.
- Licenciado en Artes de la Representación.
- Diplomado en Pedagogía Teatral, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Magíster en Artes, mención Teoría y Prácticas Teatrales, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- Profesor de Dramaturgia en Universidad UNIACC.
- Dramaturgo y director de La Máquina Teatro.

INFORMACIÓN GENERAL

Información General

CURSO: Diseño, Implementación y Seguimiento del Plan de Capacitación	
Fechas:	3, 4, 10 y 11 de noviembre 2026
Horarios / Sesiones:	De Martes a miércoles, de 9:00 a 12:00 hrs. (UTC-3) cada día.
Duración total:	12 Horas totales
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico) / Presencial
Certificados a entregar:	Certificado de Participación y/o Aprobación del Curso y Credencial Digital de Estándar Internacional según la siguiente Política de Certificación de CIDES.
Organismo Capacitador (OTEC):	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 * Empresa acreditada por Sence
CERTIFICACIONES:	Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015 Ver Certificados de CIDES para: NCh2728 - ISO 9001 Ver Política de Calidad.
Informaciones:	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com – www.cides.com Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.
Código interno del Curso:	**1446/5904**
Acceso a grabaciones modalidad Online en Vivo:	Cides incentiva la participación activa. Sin embargo, los inscritos pueden solicitar acceso a un **máximo del 50%** de las grabaciones de las sesiones del curso según esta política.
Plataforma Streaming:	Usualmente por **Zoom** para cursos abiertos. O a pedido del cliente para cursos in-Company.
Aula Virtual:	**Para Participantes:** Acceso con usuario y claves de acceso individual. Botones de entrada a Zoom, Marcaje de asistencia Sence, Descarga de Material, Test de Conocimientos con autocorrección, Encuesta de Satisfacción, Descarga de Certificados. **Para Responsables de Inscripción:** Acceso preferente para seguimiento en tiempo real de la actividad de sus participantes inscritos. Descargas de informes, Certificados, y Reportería Completa.

Cursos diseñados para todo América Latina. Consulta por nuestros precios en dólares y formas de pago internacional.

PRECIOS E INSCRIPCIONES

Precios

	CLP Chile	USD Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	**$170.000**	**US$208**

* Consulta por valores para grupos de participantes.

Inscripciones

Las únicas inscripciones válidas son las que ingresan por medio de nuestro **FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN** en línea, el que se encuentra en nuestra página web: www.cides.com en el botón del curso correspondiente, o solicítalo a contacto@cides.com o al +569 9320 2663.

CONDICIONES DE PAGO

- **Contado**: Pago en el período entre que se confirma la realización del curso hasta 3 días hábiles previos al inicio de éste.
- **Para Empresas Clientes** (con acuerdo especial): Pago a 30 días desde la fecha de término del curso, con Orden de Compra enviada previamente al inicio del Curso.
- **Para otras empresas:** Consultar por condiciones especiales.

Formas de Pago: Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.

*Notas:

- CIDES se reserva el derecho de suspender o re-programar la realización del Curso si no se alcanza quórum mínimo. Avisaremos con al menos 3 días hábiles de anticipación, salvo fuerza mayor de último momento.
- Si un inscrito no pudiera participar en el Curso, podrá ser reemplazado por otro participante de su misma empresa. Rogamos dar aviso con anticipación.

COTIZACIÓN IN-COMPANY

Cursos **a tu medida**

Cotizaciones Curso Cerrado / In-Company

Si necesitas este curso a la medida de tu empresa, acortar o extender la duración, realizarlo en modalidad online en vivo (por Zoom), o de forma presencial, podemos ajustarlo según tus requerimientos.

Enviaremos una propuesta de cotización a tu medida.

Reunión con el Relator incluido. Costo cero.

Nuestro equipo está preparado para desarrollar técnicas de aprendizaje efectivo y dinámico, con más de 40 años de experiencia en formación profesional para todo América Latina.

Los Cursos in-Company, o cursos dentro de la empresa, son programas de capacitación diseñados específicamente para las necesidades y objetivos de una organización. Esto permite adaptar el contenido del curso a los desafíos específicos que enfrenta la organización, promoviendo un aprendizaje más relevante y aplicable directamente en el entorno laboral.

Envíanos tus requerimientos a:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp: +56 9 93202663

O completa este formulario para más detalles: Formulario de solicitud de cotización empresas

O agenda una reunión con nosotros aquí: Calendario de Reuniones

EXPERIENCIA

Podemos presumir de **nuestros Clientes** de todo **Latinoamérica**

Más de 38.000 participantes, y más de 3.600 empresas han confiado en nosotros.

CIDES cuenta con presencia en todos los sectores industriales, y más de 40 años de experiencia trabajando con empresas tanto de Chile como de todo Latinoamérica.

Y esto sólo desde el año 2000 a la fecha...

