CURSO

Curso Online en Vivo

Reclutamiento y Contratación con Perspectiva de Género y Libre de Sesgos Inconscientes

16 horas

Fechas: 3, 4, 5 y 6 de noviembre de 2026

Facilitadoras:

Ps. Carolina Thedy & Ps. Magdalena Amigo

¿TE INTERESA ESTE CURSO?

CONTÁCTANOS:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp o Llamar: (+56) 993202663

O agenda una reunión con nosotros.

Curso Certificado e impartido por **CIDES Corpotraining SpA**.
Certificados NCh 2728 – ISO 9001
Organismo Acreditado por Sence (para Chile)
Capacitando a Chile y todo Latinoamérica desde 1980.

INSTITUCIÓN CERTIFICADA EN FORMACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRESAS Y PROFESIONALES

www.cides.com
contacto@cides.com
+56993202663

- Disponibilidad **Código Sence**
- Plataforma Online: Aula Virtual + Zoom
- Acceso a Grabaciones 50% de las sesiones.
- Material Descargable
- Incluye: Certificado y Credencial Digital de estándar internacional.
- Dirigido a Profesionales & Empresas.

PRESENTACIÓN

Curso
Reclutamiento y Contratación con Perspectiva de Género y Libre de Sesgos Inconscientes

Ps. Carolina Thedy & Ps. Magdalena Amigo

Presentación

Este curso entrega a los participantes los conocimientos y herramientas necesarias para diseñar y ejecutar procesos de selección más justos, objetivos e inclusivos, alineados con principios de igualdad de oportunidades, diversidad y cumplimiento normativo.
A través de un enfoque teórico–práctico, el curso permite comprender cómo operan los sesgos inconscientes en los procesos de reclutamiento y contratación, identificar sus manifestaciones en cada etapa del proceso y aplicar metodologías concretas para mitigarlos.
Se abordan desde los fundamentos de la perspectiva de género y diversidad hasta la implementación de entrevistas estructuradas, evaluaciones objetivas y decisiones basadas en evidencia.
El programa combina análisis conceptual, talleres prácticos, role play, estudios de caso y actividades aplicadas, orientadas a que los participantes puedan rediseñar perfiles, avisos laborales, entrevistas y matrices de evaluación, incorporando la perspectiva de género de manera efectiva y sostenible.
Al finalizar el curso, los participantes estarán en condiciones de implementar indicadores de diversidad, elaborar protocolos de selección inclusiva y definir planes de acción concretos para fortalecer la equidad en los procesos de reclutamiento de sus organizaciones.

Objetivo general de **aprendizaje**

Fortalecer las capacidades del equipo de RR.HH. para implementar procesos de reclutamiento y selección igualitarios, inclusivos y libres de sesgos inconscientes, garantizando decisiones objetivas, legales y alineadas con buenas prácticas nacionales e internacionales.

OBJETIVOS – DIRIGIDO A

Objetivos específicos de **aprendizaje**

- Comprender conceptos clave de género, diversidad e igualdad de oportunidades en entornos laborales.
- Identificar sesgos inconscientes en todas las etapas del reclutamiento.
- Diseñar herramientas y materiales de selección libres de sesgos.
- Aplicar técnicas de entrevista y evaluación objetivas.
- Incorporar perspectiva de género en la toma de decisiones y contratación.
- Implementar indicadores e iniciativas de diversidad en reclutamiento.

Dirigido a

Profesionales y empresas

- Profesionales del área de **Recursos Humanos**, Reclutamiento y Selección.
- Encargados/as y analistas de **Gestión de Personas**.
- Jefaturas y líderes que participan en procesos de contratación.
- Consultores/as de RRHH y desarrollo organizacional.
- Profesionales de **Compliance, Diversidad e Inclusión**.
- Integrantes de comités o paneles de selección.
- Responsables de diseñar o supervisar políticas y procesos de contratación.

No se requieren conocimientos previos en género o diversidad, siendo especialmente recomendable para organizaciones que buscan fortalecer prácticas de selección objetivas, inclusivas y alineadas con estándares actuales y marcos normativos vigentes.

Modalidad para esta instancia

Online en Vivo (Sincrónico)

Sesiones de aprendizaje en línea en tiempo real (usualmente a través de Zoom), donde tanto el instructor como los participantes se conectan simultáneamente en las fechas y horarios establecidos para este curso.

Metodología

El curso se realiza por un **relator experto**, quien combina exposición teórica, videos explicativos, demostraciones y ejemplos reales, análisis de casos y buenas prácticas, junto con actividades y ejercicios prácticos que favorecen el **aprendizaje aplicado**.

Los participantes pueden realizar preguntas en todo momento, debatir soluciones, intercambiar experiencias y aplicar los contenidos en situaciones reales.

Se entrega la presentación del curso y **material complementario** para profundización. El enfoque tipo **curso-taller** permite abordar temas complejos en un ambiente cercano, dinámico y confortable.

INCLUYE

Incluye - Recibirás

- Acceso exclusivo al Aula Virtual.
- Presentación del curso en formato PDF.
- Material complementario descargable para reforzar el aprendizaje.
- Evaluación final para medir conocimientos adquiridos.
- Asistencia: 75% para Certificación.
- Encuesta de satisfacción, contribuyendo a la mejora continua.
- **Acceso *on demand* a un tope del 50% de las grabaciones**, válidas como evidencia de participación asincrónica y de acuerdo con nuestra política de acceso a grabaciones.
- **Certificado Oficial de Cumplimiento**, por Participación y/o Aprobación, emitido y respaldado por CIDES Corpotraining, entidad reconocida y certificada por ISO 9001 y NCh 2728 y de acuerdo a nuestra política de certificación.
- **Credenciales Digitales** que acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa de Aprendizaje (o Diplomado).
- Para cursos in-Company: Reunión con el Relator incluido en la propuesta de cotización. Costo cero.

Modelo de Certificados y Credenciales Digitales otorgados por CIDES Corpotraining

Al aprobar exitosamente cualquier CURSO de CIDES, recibirás un **Certificado** Oficial de Cumplimiento y una **Credencial Digital** de Estándar Internacional con reconocimiento académico global.

Estándares Internacionales:

- Open Badge 3.0
- W3C Verifiable Credentials
- European Learning Model (ELM-Europass)
- GDPR y
- LTI (Learning Tools Interoperability).



CERTIFICACIÓN

Certificación

La **Política de Certificación de CIDES Corpotraining** contempla la entrega de los siguientes **certificados y credenciales digitales** según corresponda:

- **Certificado Oficial de Cumplimiento** (por participación y/o aprobación, aplicable a Cursos y Diplomados).
- **Credencial Digital** con reconocimiento académico global, verificables y trazables, que garantizan seguridad, interoperabilidad y permanencia, las que te permiten destacar tu logro en redes profesionales y respaldar tu perfil laboral. Acreditan las competencias adquiridas en un curso individual o módulo de un Diplomado, y las del conjunto de un Programa completo (o Diplomado).

  Estas Credenciales cumplen con Estándares Internacionales, entre ellos:

  - Open Badge 3.0
  - W3C Verifiable Credentials
  - European Learning Model (ELM-Europass)
  - GDPR y
  - LTI (Learning Tools Interoperability).



Requisitos Académicos para la Certificación:

1. Certificado de PARTICIPACIÓN

- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración total** de cada curso individual, o de cada módulo de un Diplomado.

2. Certificado de PARTICIPACIÓN y APROBACIÓN, + CREDENCIAL Digital por cada curso/módulo, y por el programa completo de un Diplomado

- **Aprobar** el Test Final de Conocimientos de cada curso individual o módulo de un Diplomado, con al menos un **60 % de respuestas correctas,** y
- **Participar*** en al menos el **75 % de la duración** de cada curso individual o módulo de un Diplomado.

::::::::::::::

***** La **participación** considera tanto la **asistencia en modalidad sincrónica** como la **participación asincrónica validada** mediante la visualización de grabaciones oficiales (disponibles *on demand*, con un **tope del 50% de las sesiones** de cada módulo y por tiempo limitado).

CONTENIDOS DEL CURSO

Programa del Curso

Reclutamiento y Contratación con Perspectiva de Género y Libre de Sesgos Inconscientes

1. Fundamentos de la Perspectiva de Género y Diversidad

- Conceptos clave: sexo, género, roles, estereotipos, identidad, expresión, orientación.
- Brechas de género en el ámbito laboral.
- Sesgos estructurales en la cultura organizacional.
- Marco normativo (internacional y local, ajustable a país).

- **Actividad:** Mapa de estereotipos y cómo influyen en el trabajo.

2. Sesgos Inconscientes y su Impacto en RRHH

- Qué son los sesgos cognitivos y cómo opera el inconsciente.
- Sesgos más frecuentes en selección:
  - ✓ Afinidad o similitud
  - ✓ Confirmación
  - ✓ Edadismo
  - ✓ Sesgos de género (maternidad, liderazgo masculino, "voz autorizada")
  - ✓ Apariencia, acento, nacionalidad, estudios
- Señales de alerta en procesos de selección.
- Estrategias para mitigar sesgos en cada fase: reclutamiento, entrevista, decisión.

Taller Práctico:

- Test anónimo de sesgos + análisis grupal.
- Role play: "Detecta el sesgo" en entrevistas simuladas.

3. Reclutamiento Inclusivo

- Diseño de perfiles inclusivos basados en competencias.
- Manual para avisos laborales libres de estereotipos.
- Lenguaje inclusivo y no discriminatorio.
- Plataformas y canales de búsqueda que promueven diversidad.
- CV ciego y filtros objetivos.

Taller práctico:

- Redacción de un aviso inclusivo.
- Evaluación de CVs con matriz de criterios.

4. Entrevistas y Evaluaciones sin Sesgos

- Diseñar entrevistas estructuradas y por competencias.
- Preguntas prohibidas y sesgos en preguntas "informales".
- Cómo generar un ambiente inclusivo durante la entrevista.
- Matrices de puntuación objetivas: definición de niveles y criterios.
- Uso ético y responsable de pruebas psicolaborales.

Taller práctico:

- Simulación de entrevistas con retroalimentación.
- Construcción de matriz de evaluación por competencias.

5. Toma de Decisiones y Contratación con Perspectiva de Género

- Paneles diversos de selección.
- Herramientas para decisiones basadas en evidencia.
- Riesgos de discriminación y legislación laboral.
- Buenas prácticas en la oferta, negociación y onboarding.

Caso de estudio:

- Análisis de un proceso fallido por sesgo.
- Propuesta de rediseño del proceso.

6. Implementación Organizacional y Plan de Acción

- Cómo diagnosticar brechas de género en reclutamiento.

Indicadores clave:

- ✓ % mujeres/hombres postulantes
- ✓ % mujeres/hombres contratados
- ✓ Tasa de retención según género
- ✓ Participación en ternas finales

- Políticas internas de RRHH para diversidad.
- Elaboración de un "Protocolo de Selección Inclusiva".

Actividad final:

- Diseño de un Plan de Acción por área: metas, responsables, indicadores.
- Reflexión final + compromiso



Nuestras Facilitadoras

Ps. Carolina Thedy

Psicóloga, Gerente Recursos Humanos de multinacional de energía, Maestría en Recursos Humanos, Diplomada en Relaciones Laborales, con más de 20 años de experiencia en temas como Desarrollo Organizacional, Head Hunting, Reclutamiento y Selección de Colaboradores a través de entrevistas por competencias, evaluaciones de ejecutivos de nivel medio y alto.



Ps. Magdalena Amigo

Psicóloga de la Universidad del Desarrollo, con 4+ años de experiencia en temáticas asociadas a psicología social-comunitaria y clínica adulto, con enfoque psicodinámico, coordinación de proyectos, gestión de equipos y liderazgo en programas educativos y de investigación. Ha trabajado en aprendizaje experiencial, intervención y atención clínica a adultos.

INFORMACIÓN GENERAL

Información General

CURSO: Reclutamiento y Contratación con Perspectiva de Género y Libre de Sesgos Inconscientes	
Fechas:	3, 4, 5 y 6 de noviembre de 2026
Horarios / Sesiones:	De martes a viernes, de 9:00 a 13:00 hrs. (UTC-3) cada día.
Duración total:	16 Horas totales – 4 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico)
Certificados a entregar:	Certificado de Participación y/o Aprobación del Curso y Credencial Digital de Estándar Internacional según la siguiente Política de Certificación de CIDES.
Organismo Capacitador (OTEC):	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 * Empresa acreditada por Sence
CERTIFICACIONES:	Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015 Ver Certificados de CIDES para: NCh2728 - ISO 9001 - IQNET Ver Política de Calidad.
Informaciones:	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com – www.cides.com Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.
Código interno del Curso:	878/5846
Acceso a grabaciones modalidad Online en Vivo:	Cides incentiva la participación activa. Sin embargo, los inscritos pueden solicitar acceso a un **máximo del 50%** de las grabaciones de las sesiones del curso según esta política.
Plataforma Streaming:	Usualmente por **Zoom**. O a pedido del cliente para cursos in-Company.
Aula Virtual:	**Para Participantes:** Acceso con usuario y claves de acceso individual. Botones de entrada a Zoom, Marcaje de asistencia Sence, Descarga de Material, Test de Conocimientos con autocorrección, Encuesta de Satisfacción, Descarga de Certificados. **Para Responsables de Inscripción:** Acceso preferente para seguimiento en tiempo real de la actividad de sus participantes inscritos. Descargas de informes, Certificados, y Reportería Completa.

Cursos diseñados para todo América Latina. Consulta por nuestros precios en dólares y formas de pago internacional.

Precios	CLP Chile	USD Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	**$198.000**	**US$246**

* Consulta por valores para grupos de participantes.

Inscripciones

Las únicas inscripciones válidas son las que ingresan por medio de nuestro **FORMULARIO ÚNICO DE INSCRIPCIÓN** en línea, el que se encuentra en nuestra página web: www.cides.com en el botón del curso correspondiente, o solicítalo a contacto@cides.com o al +569 9320 2663.

CONDICIONES DE PAGO

- **Contado**: Pago en el período entre que se confirma la realización del curso hasta 3 días hábiles previos al inicio de éste.
- **Para Empresas Clientes** (con acuerdo especial): Pago a 30 días desde la fecha de término del curso, con Orden de Compra enviada previamente al inicio del Curso.
- **Para otras empresas:** Consultar por condiciones especiales.

Formas de Pago: Ver Formas y medios de pago de nuestros cursos.

*Notas:

1. CIDES se reserva el derecho de suspender o re-programar la realización del Curso si no se alcanza quórum mínimo. Avisaremos con al menos 3 días hábiles de anticipación, salvo fuerza mayor de último momento.
2. Si un inscrito no pudiera participar en el Curso, podrá ser reemplazado por otro participante de su misma empresa. Rogamos dar aviso con anticipación.

COTIZACIÓN IN-COMPANY

Cursos **a tu medida**

Cotizaciones Curso Cerrado / In-Company

Si necesitas este curso a la medida de tu empresa, acortar o extender la duración, realizarlo en modalidad online en vivo (por Zoom), o de forma presencial, podemos ajustarlo según tus requerimientos.

Enviaremos una propuesta de cotización a tu medida.

Reunión con el Relator incluido. Costo cero.

Nuestro equipo está preparado para desarrollar técnicas de aprendizaje efectivo y dinámico, con más de 40 años de experiencia en formación profesional para todo América Latina.

Los Cursos in-Company, o cursos dentro de la empresa, son programas de capacitación diseñados específicamente para las necesidades y objetivos de una organización. Esto permite adaptar el contenido del curso a los desafíos específicos que enfrenta la organización, promoviendo un aprendizaje más relevante y aplicable directamente en el entorno laboral.

Envíanos tus requerimientos a:

Email: contacto@cides.com

WhatsApp: +56 9 93202663

O completa este formulario para más detalles: Formulario de solicitud de cotización empresas

O agenda una reunión con nosotros aquí: Calendario de Reuniones

EXPERIENCIA

Podemos presumir de **nuestros Clientes** de todo **Latinoamérica**

Más de 38.000 participantes, y más de 3.600 empresas han confiado en nosotros.

CIDES cuenta con presencia en todos los sectores industriales, y más de 40 años de experiencia trabajando con empresas tanto de Chile como de todo Latinoamérica.

Y esto sólo desde el año 2000 a la fecha...

